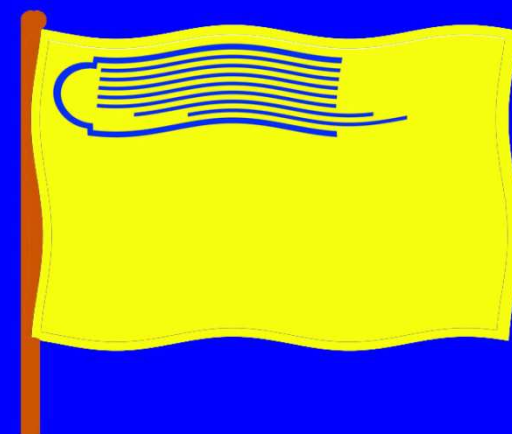


Odbor školství a kultury Krajského úřadu Pardubického kraje

Porada ředitelů SŠ

Ústupky u Seče – Hotel JEZERKA

22.11.2013



Jan Mikáč

janmikac@janmikac.cz

www.janmikac.cz

PaedDr. Jan Mikáč

poradenské služby ve školství, semináře, prevence inspekčně- zřizovatelsky- a kontrolně-patologických jevů

Chládkova 27 c, 616 00 Brno tel. 604 843 333, fax/záznamník 549 246 628 janmikac@janmikac.cz

Kartotéka	Bezplatné ukázky	Objednávka
Dotazy	Aktualizace - obsah	Kontrola dokumentace školy
Semináře - nabídka	Semináře - kalendář	Pro účastníky seminářů
Zákony, vyhlášky	Fotogalerie	Věstníky a informace MŠMT
Citáty		Zastavte se na chvíli



3.3.2013 Zákon o specifických zdravotních službách byl příjemným způsobem novelizován, vstupní prohlídky u pracovníků, se kterými bude uzavřena dohoda o provedení práce nebo pracovní činnosti, nemusí být již provedeny ve všech případech.

3.3.2013 Informace MŠMT: Rádce a inspiraci ve výběru střední školy může být žákům a jejich rodičům webový portál Národního ústavu pro vzdělávání www.infoabsolvent.cz. Na této adrese lze snadno nalézt všechny relevantní informace pro výběr vhodného oboru i školy, které ho nabízejí. Portál obsahuje kromě kompletního přehledu škol a oborů pro školní rok 2013/2014 (včetně údajů o tom, zda se konají přijímací zkoušky a z čeho) také informace o možnostech dalšího uplatnění absolventů. Jsou zde informace, jak si absolventi jednotlivých oborů vedou na trhu práce nebo jaké obory jsou perspektivní z pohledu zaměstnavatelů. Vyhledávání je možné nejen podle škol a oborů, ale i podle profesí, ve které se chce žák uplatnit. Pro žáky se zdravotním postižením nabízí systém dokonce unikátní filtr, který jim umožní si snadno vyhledat školu vhodnou právě pro ně. Správnou volbu mohou usnadnit i filmové ukázky téměř padesáti povolání, které byly pořízeny speciálně pro portál www.infoabsolvent.cz.

3.3.2013 **Aktualizace č. 10/2013** Dary, Zdravotnictví, návrh vyhlášky o pracovnělékařských službách, Newsletter č. 10, s dalším zajímavým stanoviskem Nejvyššího soudu.

24.2.2013 Méně než měsíc před uzavěrkou ještě nemají plně tři čtvrtiny devátáků podány přihlášky. Studovat dál přitom chce devadesát devět procent z nich. Při jejich rozhodování o dalším studiu hraje dominantní roli internet. Vyplynulo z reprezentativního průzkumu sdružení Než zazvoní realizovaného v první půlce února 2013 mezi téměř třemi tisíci žáky devátých tříd.

24.2.2013 Školní rok 2012/2013: Důležitá data a události. Při uzavírání školního roku 2012/2013 je důležité si připomenout některé z událostí, které byly v tomto roce významné. Jedná se o události, které byly v tomto roce významné. Jedná se o události, které byly v tomto roce významné.

		<u>Vyhláška č. 410/2005 Sb. o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých - novela k 23.10.2009</u>
2006		<u>Vyhláška č. 60/2006 Sb. o psychické způsobilosti pedagogických pracovníků</u>
		<u>Zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách</u>
		<u>Zákon č. 159/2006 Sb. o střetu zájmů</u>
		<u>Zákon č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění</u>
	ZP	<u>Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce</u>
		<u>Vyhláška č. 438/2006 Sb., kterou se upravují podrobnosti výkonu ústavní výchovy a ochranné výchovy ve školských zařízeních</u>
		<u>Nařízení vlády č. 564/2006 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě</u>
		<u>Nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy</u>
		<u>Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci</u>
2007	PR	<u>Vyhláška č. 263/2007 Sb., pracovní řád</u>
		<u>Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci</u>
2009		<u>Nařízení vlády č. 137/2009 Sb., katalog prací</u>
2009		<u>Vyhláška č. 177/2009 Sb. o bližších podmínkách ukončování vzdělávání ve středních školách maturitní zkouškou</u>
		<u>Vyhláška č. 191/2009 Sb. o podrobnostech výkonu spisové služby</u>
		<u>Vyhláška č. 193/2009 Sb. o stanovení podrobností provádění autorizované konverze dokumentů</u>
		<u>Vyhláška č. 194/2009 Sb. o stanovení podrobností užívání a provozování informačního systému datových schránek</u>
		<u>Zákon č. 198/2009 Sb. o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon)</u>
		<u>Vyhláška č. 268/2009 Sb. o technických požadavcích na stavby</u>
		<u>Vyhláška č. 274/2009 Sb. o školských zařízeních, u nichž se nejvyšší povolené počty dětí, žáků a studentů nebo jiných obdobných jednotek vedených v rejstříku škol a školských zařízení neuvádějí</u>

(4) Má-li zákonný zástupce žáka pochybnosti o správnosti hodnocení na konci prvního nebo druhého pololetí, může do 3 pracovních dnů ode dne, kdy se o hodnocení prokazatelně dozvěděl, nejpozději však do 3 pracovních dnů od vydání vysvědčení, požádat ředitele školy o ~~komisionální přezkoušení žáka~~ **přezkoumání výsledků hodnocení žáka**; je-li vyučujícím žáka v daném předmětu ředitel školy, krajský úřad. ~~Komisionální přezkoušení~~ **Pokud není dále stanoveno jinak, ředitel školy nebo krajský úřad nařídí komisionální přezkoušení žáka, které** se koná nejpozději do 14 dnů od doručení žádosti nebo v termínu dohodnutém se zákonným zástupcem žáka. **Česká školní inspekce poskytne součinnost na žádost ředitele školy nebo krajského úřadu.**

Pro účastníky seminářů

Pro účastníky mých seminářů jsou zde vždy krátkou dobu po akci některé texty.

Seminář "Konkurz na místo ředitele školy"

Seminář "Dokumentace školy"

Seminář "Jak mít v pořádku dokumentaci školy a ČŠI"

Seminář "Jak převzít školu"

Seminář "Změny v právních předpisech za posledních 12 měsíců",

Seminář "Jak převzít školu"

Seminář "Organizační řád, směrnice, řády"

Seminář "Odměňování ve školství"

Porada ředitelů SŠ, Ústupky u Seče – Hotel JEZERKA, 22.11

Kartotéka - Zpravodaj č. 47

Kartotéka - Zpravodaj č. 48

Kartotéka - Zpravodaj č. 49

|

Jan Mikáč

poradenské služby ve školství,
semináře, kontrola dokumentace



Týdenní zpravodaj
pro školy a školská
zařízení
Ročník XXIV.
19. 5. 2013

KARTOTÉKA 23

Zaslané přílohy

Výpověď

Vše kolem výpovědi z pracovního poměru i dohod, text výpovědi pro jednotlivé důvody uvedené v §

Námě

Pokud násled pracovní podmínky: Na zá zaměst nadby covní termín se org ku pr je mo: zace v stanov případ výpov pověd

Jan Mikáč

poradenské služby ve školství,
semináře, kontrola dokumentace



Týdenní zpravodaj
pro školy a školská
zařízení
Ročník XXIV.
28. 4. 2013

KARTOTÉKA 19

Zaslané přílohy

Žákovský průvodce maturitní zkouškou

Základem úspěšného zvládnutí maturity je samozřejmě povinná příprava na každou zapsanou zkoušku. Dosažený počet bodů, a tedy i výslednou známku může často ovlivnit i chvilková nepozornost, nedostatek koncentrace způsobený rozrušením před startem nebo v průběhu výkonu tak důležitých zkoušek, jakou maturita bezesporu je. Hlavním cílem Žákovského průvodce maturitní zkouškou 2013 je eliminovat právě tyto faktory, které mohou mít na celkovou úspěšnost negativní dopad.

Dohoda o odpovědnosti

Odpovědnost za schodek na hodnotách k vyučování a za ztrátu svěřených věcí. Postup při náhradě škody, texty obou dohod.

Z tisku

Vzdělávací systém je selektivnější, než se tušilo. Například do škol s velkým počtem romských dětí rodiče své ratolesti nezapíší a vybírají si školy pro bohaté. OECD varuje Česko před nárůstem počtu "sociálně vyloučených" škol.

V Česku vzniká nový fenomén: základní školy pro chudé

Základní školy na Havlíčkově náměstí a v Trojské ulici dělí v Praze pouhých sedm kilometrů. Ale jinak to jsou úplně jiné světy: ten první symbolizuje práce hlavně s romskými dětmi, v tom druhém vychovávají úspěšné potomky z lépe zajištěných rodin.

V Česku vznikají dvě rozdílné kategorie základek. Bohatší rodiny hledají dobré školy, sociálně

Atrakce zorbing, sjezd z kopce dolů uvnitř umělohmotné koule, měla být vrcholem třídního výletu deváté třídy v trinecké části Košarisko u rekreační chaty Kyčera. Kouli, do které se nechal připoutat patnáctiletý žák a jeho třídní učitel, mě-

Druzí žáci zas jako by žili ve skleníku - zmiňované potíže znají jen z filmů, což jim ztěžuje zapojení do společnosti po studiu.

Příklad školy na Havlíčkově náměstí ukazuje, že někdy rozhoduje třeba jen počet romských žáků. V minulosti jich tu měli třetinu, a tak sem bohatší rodiny přestaly prvníky zapisovat. Učitelé tu přitom umějí žákům pomáhat. Ředitel Základní školy Trojská Alois Pacík se na situaci dívá jinak, podle něj je péče o nadané děti důležitá. "Ty jednou povedou společnost. Ve třídě, kde je více problémových žáků, kantorů nemají dost času podpořit ty talentované," podotýká.

www.idnes.cz

Češi za období od letošního ledna do března prostonali v úhrnu více než 16 milionů dnů, což je v porovnání se stejným obdobím roku 2012 nárůst o téměř 700 000 dnů. Za první čtvrtletí evidovala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) celkem 433 249 ukončených dočasných pracovních neschopností, i v tomto případě jde o meziroční nárůst o více než 75 000 případů.

www.novinky.cz

MŠMT

MŠMT v souladu s § 171 odst. 2 školského zákona vyhlašuje pro rok 2013 rozvojový program ve vzdělávání: Podpora dalšího vzdělávání učitelů odborných předmětů v prostředí reálné praxe.

www.msmt.cz → Vzdělávání → Střední školství

Dotazy

Obracím se na Vás o radu. Jak vykázat pracovní dobu, kdy jsem s dětmi trávil ve škole noc - akce Noc s Andersenem? Děti jsem přebírala v pátek v 17 hodin, nocovala jsem s nimi a rodičům je pře-

Jan Mikáč

poradenské služby ve školství,
semináře, kontrola dokumentace



Týdenní zpravodaj
pro školy a školská
zařízení
Ročník XXIV.
12. 5. 2013

KARTOTÉKA 22

Zaslané přílohy

Razítka

Rozdíl mezi úředním a běžným razítkem, kdy které používat. Požadavky na vzhled a obsah text-

vání žáků. Test prý nedokáže změřit nadání dětí, na den testu proto chtějí své potomky omluvit z vyučování. Na jejich webu najdete vzorový dopis pro rodiče, který vyjadřuje

Jan Mikáč

poradenské služby ve školství,
semináře, kontrola dokumentace



Týdenní zpravodaj
pro školy a školská
zařízení
Ročník XXIV.
21. 4. 2013

KARTOTÉKA 18

Zaslané přílohy

Věstník č. 3/2013

- Osnova výroční zprávy o činnosti vysoké školy
- Popis struktur individuálních údajů předávaných ze školních matrik pro školní rok 2013/2014
- Kvalifikační a hodnotící standardy profesních kvalifikací schválených dle zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání
- Informace o udělení schvalovacích doložek učebnicím a učebním textům

FKSP

V této oblasti nedošlo k žádným změnám, nový soubor je vytvořen jen pro četnost dotazů.

Cizinci

Doplňeny nové materiály z MŠMT: Informace o vzdělávání žáků - cizinců na území ČR pro KÚ a ZŠ; doporučený seznam učebnic a materiálů pro žáky - cizince na základních a středních školách.

Zdravotní prohlídky

Situace kolem lékařských prohlídek se komplikuje. Velké množství škol provedlo nové zařazení zaměstnanců do kategorií podle rizik a snažilo se převést zaměstnance do první kategorie, zejména proto, aby ti mohli absolvovat prohlídky u svého registrujícího lékaře a ne u smluvního lékaře, se kterým má škola uzavřenu smlouvu o pracovně-lékařských službách.

U pedagogů to bohužel není možné. I když jsou pedagogové zařazeni do první, bezrizikové kategorie, musí prohlídky absolvovat u „závodního“ lékaře, se kterým má škola/školské zařízení uzavřenou smlouvu. Pro výkon práce pedagoga je stanovena povinnost prokázat zdravotní způsobi-

takzvaných dětských skupinách. Tuto péči mohou zřizovat firmy, nevztahují se na ni předpisy jako třeba na školky. Úřad tak reaguje na malou kapacitu mateřinek.

MŠMT

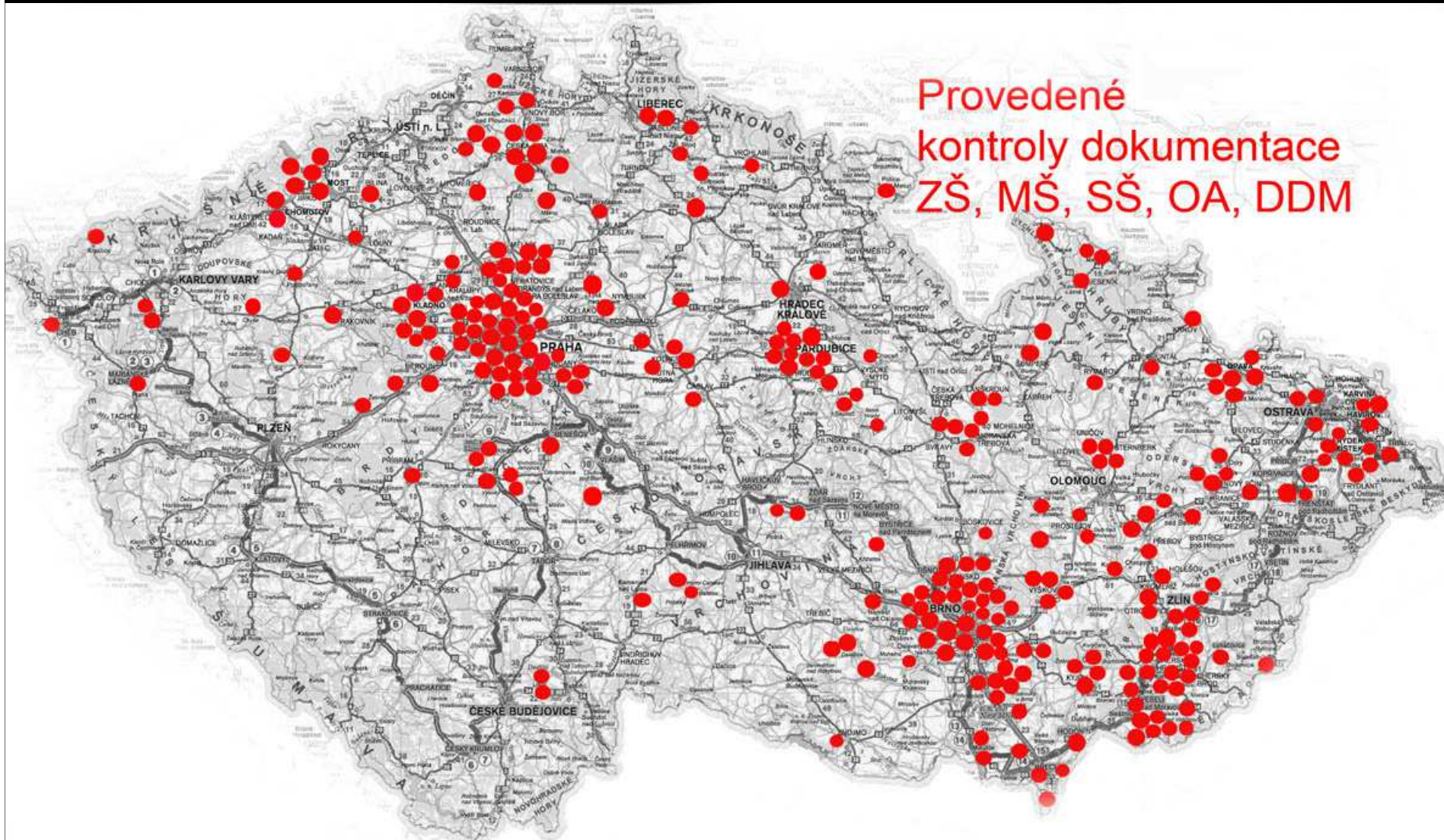
V souvislosti s návrhy řešení výuky Dalšího cizího jazyka na základních školách od září 2013 přinesly Hospodářské noviny 18.4.2013 nepřesly zprávy, že MŠMT takovou výuku v žádném případě nenavrhuje, ani ji nepovažuje za rovnocennou samostatné výuce jednoho cizího jazyka.

MŠMT vydalo materiál, v němž reagovalo na nejrozšířenější dotazy škol k tématu výuky Dalšího cizího jazyka, který bude na základních školách od září 2013 povinný nejpozději od 8. třídy. Jeden z dotazů se týkal i hraniční situace, kdy na malé škole možné jednorázově / krátkodobě, například z důvodu nemoci učitele, zajistit výuku cizích jazyků jinak než sloučením žáků do skupiny, ve které by byly vyučovány dva jazyky. MŠMT připustilo, že takovému případu může dojít a jako jednorázově / krátkodobě a jediné řešení toto nevyloučilo za podmínky, že učitel obojí jazyky zvládá.

Rozhodně nejde o možnost trvalého způsobu výuky, který by mohl nahradit kvalitní výuku jednoho cizího jazyka.

MŠMT nabízí k využití i na pomoc při výuce žáků-cizinců v základních školách odbornou příručku k metodice výuky žáků-cizinců, aktuálně zpracovanou (prosinec 2012) autorkami - odborníci v této oblasti J. Šindelářovou a S. Škodou

Provedené
kontroly dokumentace
ZŠ, MŠ, SŠ, OA, DDM



Změny poslední doby

- Stát přenáší finanční zátěž na zřizovatele
- Stát přenáší finanční zátěž na rodiče
- Stát přestává fungovat
- Systém PLATŮ se přibližuje systému MEZD
- Úsporná opatření ve školství
- Posílení pozic zřizovatele
- Posílení pozic zaměstnavatelů na úkor zaměstnanců a odborů
- Pokles aktivit odborů ve školství
- Doplnění správního řízení

Změny poslední doby

- Kolaps MŠMT
- Právní předpisy jsou v rozporu (v.č. 48/2005 Sb., a 263/2007 Sb.), ekonomické faktory převažují nad pedagogickými (odklady, pracovní sešity), nejasnost formulací (dohled), bílá místa (kvalifikace lyžařských instruktorů),
- Nezveřejňuje avizované dokumenty (plavání)
- Změna ŠZ k 1.1.2012, § 29, odst. 2: „MŠMT stanoví vyhláškou opatření k zajištění BOZ dětí, žáků a studentů při vzdělávání ve školách a školských zařízeních a při činnostech souvisejících

Změny poslední doby

- Zvýšená činnost KÚ
- Metodické pokyny – správní řízení, přespočetné hodiny,

Úsporná opatření

- Snížení počtu zaměstnanců
- Snížení rozsahu pracovní doby (úvazků)
- Snížení osobních příplatků zaměstnanců
- Přearazení do nižších platových tříd
- Stanovení platového tarifu zvláštním způsobem podle § 6 nařízení vlády
- Čerpání chybějících prostředků z příspěvku zřizovatele
- Kombinací výše uvedených způsobů

Nekvalifikovaní pedagogové

- Upozorňuji Vás, že vzhledem ke sjednanému druhu práce ve vaší pracovní smlouvě nesplňujete předpoklad podle § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění, a proto můžete vykonávat přímou pedagogickou činnost sjednanou ve vaší pracovní smlouvě nejdéle do 31.12.2014, pokud v této době nezahájíte studium, kterým potřebný předpoklad získáte, a toto studium úspěšně ukončíte.

Pro účastníky seminářů

Pro účastníky mých seminářů jsou zde vždy krátkou dobu po akci některé texty, které byly na semináři zmíněny.

Seminář "Konkurz na místo ředitele školy"

Seminář "Dokumentace školy"

Seminář "Jak mít v pořádku dokumentaci školy a ČŠI"

Seminář "Jak převzít školu"

Seminář "Změny v právních předpisech za posledních 12 měsíců",

Seminář "Jak převzít školu"

Seminář "Organizační řád, směrnice, řády"

Seminář "Odměňování ve školství"

Porada ředitelů SŠ, Ústupky u Seče – Hotel JEZERKA, 22.11.2013

[Kartotéka - Zpravodaj č. 47](#)

[Kartotéka - Zpravodaj č. 48](#)

[Kartotéka - Zpravodaj č. 49](#)

|

Text upozornění nekvalifikovaným pedagogům:

Upozorňuji vás, že pro výkon práce sjednaný v pracovní smlouvě ze dne (č.j.) ____ nemáte odbornou kvalifikaci. Nesplňujete tedy předpoklad stanovený zákona č. 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění, a proto můžete vykonávat přímou pedagogickou práci v pracovní smlouvě nejdéle do 31.12.2014, pokud v této době nezahájíte studium, kterým potřebný předpoklad získáte, a toto studium úspěšně ukončíte.

Dále vás upozorňuji, že vám zaměstnavatel může kdykoli dát výpověď z pracovního poměru podle ustanovení § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, pro nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce.

Školní stravování

- § 119 Školského zákona stanoví, že školní (tzn. dotované) stravování lze poskytovat i o prázdninách žákům nepobývajícím ve škole nebo školském zařízení.
- Žáci však v tomto případě na dotované stravování nemají nárok (není to součást hmotného zabezpečení) a záleží pouze na zřizovateli/řediteli, zda jim ho umožní.

LVK

- Pokud je „instruktor“ zároveň pedagogickým pracovníkem, musí splňovat odbornou kvalifikaci stanovenou pro danou kategorii pedagogických pracovníků, pokud pedagogickým pracovníkem není, odbornou kvalifikaci splňovat nemusí.

LVK

- Učitel Tv je k vedení kurzu způsobilý, není nutné, aby měl kurz
- Pedagogický pracovník, který není učitel Tv, získá kvalifikaci v systému DVPP v rozsahu cca 40 hodin.
- Nepedagogický pracovník v kurzu akreditovaném MŠMT „instruktor lyžování“, cca 150 hodin

ČŠI a testování 2014

- Testování žáků na úrovni 5. a 9. ročníků ZŠ
- Vzhledem k tomu, že ČŠI dosud nebyla pověřena přípravou, můžeme již v této chvíli říct, že ve školním roce 2013/2014 se celoplošná zkouška provádět nebude.
- Marie Picková, ČŠI, 15.11.2013

ČŠI a testování 2014

- v rámci projektu NIQUES byly plánovány dvě celoplošné generální zkoušky ověřování výsledků vzdělávání žáků v 5. a 9. ročníků základních škol, a ty proběhly ve školním roce 2011/2012 a 2012/2013. Pro školní rok 2013/2014 Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy celoplošné testování nevyhlásilo.

PhDr. Marta Jurková, Ph.D.

MŠMT - odbor vzdělávací soustavy

Nemocenská

- Od ledna příštího roku budou zaměstnavatelé svému zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným, vyplácet náhradu mzdy za období prvních 14 kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti namísto dosavadních 21 dnů.
- Zaměstnavatelé budou od nového roku zasílat tiskopisy České správě sociálního zabezpečení pouze elektronicky, bez ohledu na počet zaměstnanců.

Občanská sdružení

- Občanská sdružení v ČR se musí podle nového občanského zákoníku do konce roku přeregistrovat na jinou právní formu, institut občanského sdružení k 31. prosinci zanikne.

Vyhláška č. 317/2005 Sb.

11/2013

- § 3 Studium pedagogiky
- § 6a Doplnující studium k rozšíření odborné kvalifikace
- § 6b Doplnující didaktické studium příslušného cizího jazyka
- § 9 Studium k výkonu specializovaných činností
 - specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie

- Koncepční záměry ČŠI 2014 – 2020
- V odůvodněných případech může zřizovatel na základě výstupů inspekční činnosti přijmout opatření vůči škole (např. opatření finanční či personální).
- Školní inspektoři (vysokoškolské vzdělání a nejméně 5 let praxe),
- Šestiletý inspekční cyklus
- Tříletý cyklus – CJ, čtenářská, matematické, sociální a přírodovědná gramotnost

- SWOT – slabé stránky: kontrola převážně formálních náležitostí, nedostatečné hodnocení procesů, analýza dokumentace až při návštěvě, uvnitř ČŠI chybí komunikace a zpětná vazba na zlepšování procesů, chybí všemi pracovníky sdílená vize.
- SWOT – příležitosti: vzdělávání inspektorů
- SWOT – hrozby: nedůvěra škol, nejasné postavení testování, časté a nesystémové zásahy do vzdělávacího systému, neprovázanost inspekčních zjištění a vlastního hodnocení školy

- **Propojení vlastního a externího hodnocení školy**
- **Výběrová šetření na školách, kde bude probíhat komplexní hodnocení**
- **Metodická podpora škol v podobě vzdělávacího auditu s analýzou silných a slabých stránek konkrétní školy,**

■ Kritéria ČŠI 2013/14

- Škola má stanoveny jasné a měřitelné cíle, ze kterých vychází systém plánování.
- Pedagogičtí pracovníci při vzdělávacích činnostech průběžně hodnotí výsledky a pokrok jednotlivých dětí a žáků v souladu s pravidly stanovenými v ŠVP a ve školním řádu; ve výuce využívají strategie formativního hodnocení
- Škola/ školské zařízení monitoruje a vyhodnocuje sociální klima

- **Hlavní úkoly 2013/14**
- - kontrola školních řádů, kontrola dodržování právních předpisů v oblasti přijímání dětí k povinné školní docházce ve spádových základních školách.

Minimální mzda

8/2013

- Od 1. srpna se zvyšuje minimální mzda. Měsíční sazba činí 8 500 Kč místo stávajících 8 000 Kč, základní hodinová sazba pak 50,60 Kč místo současných 48,10 Kč.
- Zvyšuje se zaručená mzda. Překontrolovat plat pracovníků v nižších platových třídách.
- Uklízečka ve 2. platové třídě, dříve stačil 5. stupeň, nyní je nezbytný 6. stupeň
- Pomocná kuchařka ve 3. platové třídě, stačil 5.stupeň, nově musí být 7. stupeň

Tripartita

10/2013

- Tripartita – požadavek, aby zvláštní způsob určení platového tarifu nebylo možné použít u pedagogických pracovníků
- MŠMT -těžko odůvodnitelná výhoda pro jednu kategorii zaměstnanců
- MPSV - nemají se vytvářet jakékoliv výjimky.
- Úvazek ředitelů – MŠMT vypracuje analýzu toho, jaké dopady by měla případná změna.

Sčítání romských žáků 10/2013

- Definice ministerstva práce, kterou schválil i ombudsman. Podle ní se za romského žáka považuje člověk, který se za něj sám považuje, anebo je za takového považován významnou částí svého okolí.
- aniž by se k této příslušnosti za všech okolností hlásila
- K romské národnosti se přihlásilo jen 11 716 občanů (statistické zjišťování - rok 2001)

- Metodický pokyn MŠMT k řešení šikanování ve školách a školských zařízeních
- Text je provázán s Metodickým doporučením k primární prevenci rizikového chování u dětí, žáků a studentů ve školách a školských zařízeních, čj. 21291/2010-28.
- Zrušuje se *Metodický pokyn ministra školství, mládeže a tělovýchovy k prevenci a řešení šikanování mezi žáky škol a školských zařízení, č. j. 24 246/2008-6*
(upravit MPP, ŠPS)

- Střední škola v Oselcích u Nepomuku musí zaplatit téměř dvoumilionové odškodnění žákovi za útrapy spojené s tvrdou šikanou od spolužáků, která před pěti lety vyvrcholila vážným zraněním s doživotními následky.

Škola je povinna uhradit nad rámec již vyplaceného bolestného ve výši přes 700 tisíc korun ještě 1,7 miliónu korun jako odškodnění za ztížení společenského uplatnění.

(ZŠ Cizkrajov, rozbitá váza v muzeu Liberec)

Novela ZP k 1.8.2013

8/2013

- **Zkrácení doby odpočinku mezi dvěma směnami**
- **Od srpna 2013 lze po novele zákoníku práce opět možné opakovaně uzavírat pracovní poměr na dobu určitou i vícekrát.**
- **Podmínka – pravidla stanovit v KS nebo platovém předpisu**
 - **vymezení důvodů**
 - **okruh zaměstnanců**
 - **pravidla tohoto odlišného postupu**

Pracovní poměr na dobu určitou

- § 39 (2) Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

Pracovní poměr na dobu určitou

- § 39 (2) Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

Novela ZP k 1.8.2013

8/2013

- Bližší vymezení důvodů pro opakování pracovního poměru na dobu určitou více než třikrát:
 - - náhrada dočasně nepřítomného zaměstnance na dobu překážek v práci na straně zaměstnance (zejména po dobu mateřské dovolené, rodičovské dovolené, zastupování za zaměstnance uvolněného pro výkon veřejné funkce),
 - - časově omezený souhlas se zřízením funkce (např. asistenta pedagoga),

Novela ZP k 1.8.2013

8/2013

- - pracovní poměr je uzavřen z důvodů, u kterých nelze určit, zda budou mít trvalý charakter (např. péče o zdravotně postižené dítě, u kterého je není zřejmé, zda mu zdravotní stav dovolí školu navštěvovat, nebo mu může být doporučen jiný typ školy)

Novela ZP k 1.8.2013

8/2013

- Okruh zaměstnanců zaměstnavatele, kterých se bude jiný postup týkat:
- - Zaměstnavatel tento postup uplatní u všech zaměstnanců, kteří nahrazují dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu překážek na straně zaměstnance, u pedagogických asistentů, u osobních asistentů.

Novela ZP k 1.8.2013

8/2013

- Pravidla jiného postupu
- - Zaměstnavatel před prvním uzavřením pracovního poměru seznámí zaměstnance s možností uplatnění tohoto jiného postupu
- - Pokud bude tento jiný způsob uplatněn, součástí pracovní smlouvy bude výslovné prohlášení, že zaměstnanec byl před podpisem pracovní smlouvy seznámen s právy a povinnostmi, s pracovními a mzdovými podmínkami včetně uplatnění tohoto jiného postupu, že smlouvu uzavírá na základě svobodné vůle.

- **Názor zástupce ombudsmana - jestliže dítě protiprávně nebylo přijato do mateřské školy, měl by krajský úřad v odvolacím řízení dítě přijmout dodatečně, i kdyby tím došlo k překročení maximální kapacity míst ve školce. Je pak povinností zřizovatele, aby před zahájením školního roku uvedl školku do souladu se zákonem tím, že její kapacitu navýší.**

Zdravotní prohlídky

4/2013

- Odpověď Ministerstva zdravotnictví na dotaz k provádění pracovnělékařských prohlídek pedagogických pracovníků
- Pedagogičtí pracovníci vykonávají práce s rizikem ohrožení zdraví (podmínky stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb.) prohlídky musí absolvovat u „závodního“ lékaře.
- Podle ZPP je u pedagogů vyžadována zdravotní způsobilost, odtud vyplývá povinnost prohlídek u „závodního“ lékaře.

Kontroly dokumentace

- E.Š. má uzavřeny dva pracovní poměry – na kuchařku a na pomocnou kuchařku, s rozsahem pracovní doby 1,0 a 0,175. Tato praxe je obcházení zákoníku práce
- E. Š. pracovala v roce 2010 jako uklízečka, byla chybně zařazena do 3. platové třídy.
- M.P. - osobní příplatek je 1600 Kč při úvazku 0,1, což je vzhledem k jejímu kratšímu úvazku 92% a přesahuje tak hranici 50 % povolenou zákoníkem práce.

Kontroly dokumentace

- Poplatky za vedení účtu FKSP jsou chybně zaúčtovány do FKSP
- **Předání školy** - byl předán také „rabat 3284 Kč z fotografií, knih atd.“
- v září 2012 byla zaúčtována úhrada stravného z dubna, května a června 2012
- **Pokladnu vede sama ředitelka, i když ve škole zaměstnává hospodářku**
- **Příjmové a výdajové doklady nejsou číslovány**

Kontroly dokumentace

- Příjmy za úplatu neodpovídají evidenci dětí
- Úplata za 2011 zaúčtována až 2012
- Úplata 2010 – 12000 Kč
Úplata 2011 – 2000 Kč
Úplata 2012 – 12500 Kč
- Sponzorský dar – chybí darovací listina
- Pronájem tělocvičny za 30 Kč na hodinu
- Ředitelka si nechala vyplatit odměnu, chybí doklad od zřizovatele

Kontroly dokumentace

- Příplatek za vedení nedosahoval výše 5 %, byl chybně vypočítán v platového tarifu, do kterého byl zaměstnanec zařazen, ne z nejvyššího tarifu
- Ředitelka si proplácela cesty ze zaměstnání domů jako pracovní cestu. Vykazovala jiné auto, než které skutečně použila.
- Pracovní smlouva: Výše pracovního úvazku: určí ředitelka školy (po dohodě se zaměstnancem).

Kontroly dokumentace

- Ostatní vedoucí pracovníci školy jsou:
- vedoucí úseků :
 - zástupce ředitele
 - vedoucí školní jídelny
 - školník
- metodik prevence
- výchovný poradce
- metodik environmentálního vzdělávání
- metodik ICT
- koordinátor školního vzdělávacího programu

Kontroly dokumentace

- Pedagogický pracovník, který nesplňuje kvalifikační předpoklady, může vykonávat přímou pedagogickou činnost
- a) pokud dosáhl 50 let věku a dlouhodobým výkonem přímé pedagogické činnosti na příslušném druhu nebo typu školy nejméně po dobu 15 let prokázala schopnost výkonu požadované činnosti,

Kontroly dokumentace

- Přestávka mezi dopoledním a odpoledním vyučováním trvá 30 minut (žáci nesmí během této přestávky opustit budovu školy).

Kontroly dokumentace

- Zvláštní způsob určení platového tarifu.
V případě, že dojde k poklesu kvality práce zaměstnance, může být zaměstnanec po předchozím upozornění zařazen do platového stupně, který odpovídá délce jeho praxe ve škole.
- Pravidelný termín výplaty platu je vždy **14. v měsíci**, je-li 14. v sobotu, je výplatní termín v pátek, je-li 14. v neděli, je výplatní termín v pondělí

DOTAZ

- Může se na spojené škole - MŠ+I. stupeň ZŠ spojit družina se školkou?

Děti, které skončily výuku kolem 12 hodiny jdou po obědě do MŠ jako do družiny. Paní ředitelka takto děti se žáky spojuje z finančních důvodů.

DOTAZ

- Dotaz ohledně prodlužování licence instruktor školního lyžování a snowboardingu. Platnost těchto licencí je na 5 let. Některé výklady hovoří ,že když jednou licenci získám tak je platná na furt. Prosím o radu ,dle jaké vyhlášky nebo metodického pokynu se mám řídit. Nic jsem nenašel.

DOTAZ

- V rychlém hlášení se uvádějí počty dětí k prvnímu dni zahájení školního roku. Jestliže žák nenastoupí, ovšem škola nemá žádný dokument potvrzující, že navštěvuje jinou školu, má být zahrnut do tohoto hlášení? Rodiče dítěte ho neodhlásili, ani nepřišlo rozhodnutí z jiné školy o tom, že by tam žák nastoupil.

DOTAZ

- Před rokem jsem při psaní pracovní smlouvy pro paní učitelku napsala chybně poštovní směrovací číslo 229 22 místo 289 22. Jinak všechny ostatní údaje souhlasí. Paní učitelka měla pracovní poměr na rok. Už skončila. Dnes mi přišel e-mail, že chce PSČ opravit.
- Mám vše přepsat, tedy opravit PSČ nebo dokument tak nechat? Smlouva byla odeslána před rokem na OSSZ.

DOTAZ

- Dotaz, zda je omezen počet žáků při výuce ve školních dílnách a ve školní kuchyňce, popř. která vyhláška omezuje počet žáků.
- Matka žádá o individuální vzdělávání dítěte, žádala vždy na jeden školní rok a já ji vždy na jeden rok IV povolila (pro starší dcery), nyní matka chce požádat o IV na celou dobu docházky na 1. stupni

DOTAZ

- Měla jsem ve ŠD vychovatelku na dobu určitou do 31.8.

Paní mzdová účetní byla od června do srpna na neschopence a nestačila mi sdělit, že dotyčné vychovatelce se nebude dostávat dovolená.

Tuto informaci mi sdělila až v půlce srpna, když už bylo pozdě. S vychovatelkou jsem se ihned spojila a navrhla jí, aby si odpracovala dny, které jí chybí.

DOTAZ

- Ona však chodila na brigádu a nehodilo se jí to. Proto jsem jí navrhla, že by si mohla dny, které nám dluží, odpracovat v září. To byla asi moje velká chyba, ale stalo se. Nemám od ní totiž písemný souhlas, že jde o náhradu dovolené. Ona si teď najala právníka, který se mi ohlásil na pondělí 23.9. Do telefonu mi pouze sdělil, že paní vychovatelce přidělujeme práci – předpokládám, že jí půjde o to, abychom jí PP neskončili.

DOTAZ

- Měla jsem ve ŠD vychovatelku na dobu určitou do 31.8.

Paní mzdová účetní byla od června do srpna na neschopence a **nestačila mi sdělit**, že dotyčné vychovatelce se nebude dostávat dovolená.

Tuto informaci mi sdělila až v půlce srpna, **když už bylo pozdě**. S vychovatelkou jsem se ihned spojila a **navrhla jí**, aby si odpracovala dny, které jí chybí.

DOTAZ

- Ona však chodila na brigádu a **nehodilo se jí** to. Proto jsem jí navrhla, že by si mohla dny, které nám dluží, **odpracovat v září**. To byla asi moje velká chyba, ale stalo se. Nemám od ní totiž **písemný souhlas, že jde o náhradu dovolené**. Ona si teď najala právníka, který se mi ohlásil na pondělí 23.9. Do telefonu mi pouze sdělil, že paní vychovatelce přidělujeme práci – předpokládám, že jí půjde o to, abychom jí PP neskončili.

DOTAZ

- § 65 ZP
- Skončení pracovního poměru na dobu určitou
- (2) Pokračuje-li zaměstnanec po uplynutí sjednané doby (§ 48 odst. 2) s vědomím zaměstnavatele dále v konání prací, platí, že se jedná o pracovní poměr na dobu neurčitou.
- Výpověď v září, běží od 1.10., pracovní poměr končí 30.11., zřejmě dvouměsíční odstupné.
- Nemocenská (?)
- Chyba ředitelky = cca 100.000 – 170.000 Kč

DOTAZ

- Přestup. Dívku byla matka přihlásit ve středu 26.9. (máme písemnou přihlášku). Druhý den se nedostavili, šli se rozloučit na bývalou školu. V pátek byl státní svátek a následoval víkend, 30.9.bylo v neděli. Dítě nastoupilo fyzicky do školy v pondělí 1.10. Na naší žádosti o katalogový list byl datum nástupu do naší školy 27.9.. Na zaslaném katalogovém listě z bývalé školy chybělo datum u kolonky "evidován do", telefonicky s ředitelem jsme se dohodli, že ukončení docházky v bývalé škole bude 27.9.

DOTAZ

- Vystavila jsem tedy rozhodnutí o přijetí od 28.9. Je to špatně?
- Dostali jsme totiž mail z matriky na MŠMT, že dítě se stejným rodným číslem vykazujeme obě školy a že se to bude řešit následnou kontrolou. Pan ředitel se hájí tím, že dítě u mne fyzicky nastoupilo až 1.10. a já nemám žádný písemný doklad o tom, kdy u nich ukončilo školní docházku.

DOTAZ

- Máme dvě třídy 8. ročníku s celkovým počtem 34 žáků. Abych vyřešila personální problém, ráda bych je spojila. Pan starosta mi udělil výjimku z počtu žáků.

Dotaz: Bude správnější postup mít jednu osmou třídu (třídní kniha, třídní výkaz, katalogové listy) a rozdělovat ji do dvou skupin nebo zachovat dvě osmé třídy a spojovat je na některé předměty?

DOTAZ

- Obě varianty jsou možné
- Co ovlivní a je nutné brát v úvahu
- Rozsah přímé pedagogické práce Ř a ZŘ
- Sestavování rozvrhu
- Do jediné třídy již nemůže přestoupit žádný nový žák
- Psychologicky vypadají dvě málo početné třídy lépe, než jedna nacpaná k prasknutí
- Spojení tříd v průběhu školního roku vyvolá negativní reakce.

- Vyhláška č. 223/2005 Sb. o některých dokladech o vzdělání – změna tiskopisů vysvědčení ZŠ, ZUŠ a maturita
- Národní strategie prevence rizikového chování u dětí a mládeže na období 2013-2018
- Metodický výklad k odměňování pedagog. pracovníků a ostatních zaměstnanců škol a školských zařízení a jejich zařazování do platových tříd podle katalogu prací

- Doporučení ředitelům základních škol v Ústeckém kraji, aby o probíhajícím správním řízení, pokud je to možné, byli vyrozuměni oba rodiče.
- Zákon o rodině předpokládá, že rodič, který zastupuje dítě, jedná v souladu s vůlí druhého rodiče. V případech, kdy jeden z rodičů zastupuje dítě v běžných věcech, vyjádření druhého rodiče není nutné.

- Podstatnou věcí je dle názoru odboru legislativně právního i volba základní školy, kterou bude dítě navštěvovat, proto žádost o přestup musí být podána oběma rodiči jakožto zákonnými zástupci nebo doložena souhlasem druhého rodiče.
- Pokud podá žádost jen jeden rodič - je třeba se dotázat druhého rodiče, zda s projevem zastupujícího rodiče souhlasí. Pokud by druhý rodič vyslovil nesouhlas, byly by dány podmínky pro postup podle § 49 z. o rodině.

- KÚ doporučuje do žádosti uvést:
- Zákonní zástupci dítěte (žáka) se dohodli, že záležitosti spojené s přijetím k základnímu vzdělávání (přestupu do jiné základní školy, s odkladem školní docházky aj.) bude vyřizovat zákonný zástupce – jméno a příjmení.

Věstník č. 2/2013

- Seznam právních předpisů v resortu školství
- Výběr vnitřních předpisů v resortu školství
(vydání bylo MŠMT přislíbeno v dubnu 2012)

Obraz prezidenta

- Portrét prezidenta je možné v budově školy, ve třídách, ředitelně apod. umístit, ale není to povinnost, nestanovuje to žádný právní předpis.

(státní znak, označení budovy)





Pracovně lékařské služby

- Ke dni 1. 4. 2012 nabyl účinnosti zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Podle něj bylo možné smlouvu o závodní preventivní péči používat až do 31.3.2013, nejpozději k 1.4.2013 je nutné uzavřít smlouvu novou.

Z. o pracovnělékařských službách

- Změna vstupních prohlídek u DPP a DPČ
- Vstupní prohlídka se provádí jen „*má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou ...jsou-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která není prací rizikovou*“.
- Účinnost této změny je k 1.4.2013.

Vyhláška č. 79/2012 Sb.

- o pracovnělékařských službách
- Obsahem je
- zjišťování vlivu pracovní činnosti, prostředí na zdravotní stav a posouzení zdravotní způsobilosti
- hodnocení rizik ohrožení zdraví
- rozbor vzniku a příčin pracovních úrazů
- poradenství – režim práce, výběr OOPP, školení první pomoci
- dohled na pracovišti, hodnocení rizik,

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- Dohled – 1x za rok , 1x za dva roky u prací v 1.kategorii
- Prohlídky - vstupní, periodická, mimořádná, výstupní
- Vstupní – zjištění zdravotní způsobilosti
- Také u převedení na jinou práci, za jiných podmínek – navýšení rizikových faktorů
- U DPP a DPČ u rizikových prací a tam, kde má zaměstnavatel pochybnosti, kde je vyžadováno posouzení zdravotní způsobilosti

Vyhláška č. 79/2012 Sb.

■ Periodická

- V první kategorii – jednou za 6 let, po padesátce jednou za 4 roky
- V druhé kategorii – jednou za 5 let, po padesátce jednou za 3 roky
- U prací, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví – jednou za 4 roky, po padesátce jednou za 2 roky

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- Mimořádná – pokud se předpokládá změna zdravotní způsobilosti – pokud PN trvala více než 8 týdnů (u 2. kategorie) – z jiných důvodů na dobu delší 6 měsíců
- Výstupní – jen na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon. Neprovádějí se ani u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- U koho
- Pedagogové vykonávají práce, jejich součástí je riziko ohrožení zdraví (příloha č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.)
- Periodické prohlídky jednou za 4 roky, po dovršení 50 let věku jednou za dva roky
- Zaměstnavatel vysílá zaměstnance k lékaři, s nímž má uzavřenu smlouvu

Zákon č. 373/2011 Sb.

- O specifických zdravotních službách
- § 54 (2) Zaměstnavatel
- b) může, jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, zajišťovat provádění prohlídek ... u registrujícího lékaře zaměstnance,
- ostatní pracovnělékařské služby zaměstnavatel zajišťuje prostřednictvím poskytovatele, s nímž uzavřel písemnou smlouvu,

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- Žádost o prohlídku má stanoveny náležitosti
- Název, adresa, IČO organizace
- Jméno zaměstnance, narození, adresa
- Údaje o pracovním zařazení zaměstnance, druh práce, režim práce, rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní práci, kategorie práce,
- Druh požadované prohlídky,
- Důvod k provedení prohlídky.

MŠMT

3/2013

- Snaha o regulaci způsobu financování škol
- Metodiku určoval ze 100 % kraj
- Nyní bude ze 70 % určovat MŠMT a jen 30 % kraj

ČŠI

- „Rovnost a kvalita ve vzdělávání – podpora znevýhodněných žáků a škol (výtah ze zprávy OECD)“.
- Omezit možnosti pro opakování ročníku. V případě selhání v ročníku omezit opakování pouze na předměty, ve kterých žák neuspěl, využívat kombinaci docházky do vyššího ročníku a ročníku, ve kterém žák neuspěl.

KHS

- Při používání interaktivních tabulí je z hygienického hlediska nebezpečím kromě možnosti oslnění i zatemnění učeben téměř po celou dobu výuky. KHS se na to při kontrolách zaměří.
- Vyhláška č. 410/2005 Sb. o hygienických požadavcích - osvětlení učeben, tabule, umístění monitorů, prostorové podmínky, rostliny, úklid,

Nejvyšší soud

- Oprávněnost výpovědi z pracovního poměru při organizačních změnách
- Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď z pracovního poměru podle ustanovení § 52 zák. práce, i když má možnost ho dále zaměstnávat v místě, které bylo sjednáno jako místo výkonu práce, a i kdyby mu mohl nadále přidělovat jinou práci, která by odpovídala sjednanému druhu práce a která by pro něho byla vhodná.

Nejvyšší soud

- Nadbytečnost existuje i v případech, kdy u zaměstnavatele i nadále trvá potřeba práce, která byla vykonávána na rušené pozici. I v případech, kdy je pro výkon takovéto práce přijat nový zaměstnanec
- Větší možnosti zaměstnavatelů → menší ochrana zaměstnanců

Nejvyšší soud

- Pracovník se na začátku pracovní doby dostavil na pracoviště a vyznačil v souladu s interními předpisy svůj příchod do zaměstnání, vzápětí však pracoviště opustil a zbytek pracovní doby strávil mimo pracoviště a zabýval se vlastními soukromými záležitostmi. Krátce před koncem pracovní doby se navrátil na pracoviště a vyznačil svůj odchod tak, jako by celou pracovní dobu strávil na pracovišti výkonem sjednané práce.

Nejvyšší soud

- Pokud zaměstnanec není na pracovišti, přitom svoji přítomnost vykazuje a žádá za ni mzdu, pak lze takovéto jednání považovat za hrubé porušení pracovní kázně a lze za takovéto jednání okamžitě ukončit pracovní poměr. Takovéto jednání lze označit za nepřímý útok na majetek zaměstnavatele.



2012

Změny poslední doby

- Informace k vyplňování vysvědčení na základních školách od školního roku 2012/2013
- Totéž pro střední školy
- Přímá pedagogická činnost nad stanovený rozsah (materiál z KÚ Vysočina)
- Přímá pedagogická činnost nad stanovený rozsah (materiál z Jihomoravského KÚ)
- Přímá pedagogická činnost nad stanovený rozsah (MŠMT)

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- MŠMT, Věstníku č. 7, text „vzorové“ kolektivní smlouvy.
- Má výrazně proodborový charakter, zbytečně odborům přiznává některá práva a omezuje ředitele (například stanovení poměru odměn a osobních příplatků, způsob evidence pracovní doby, poskytování volna při překážkách v práci nad rozsah stanovený nařízením vlády, nabídka uvolňovaných pracovních míst především stávajícím zaměstnancům, atd.).

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- Zaměstnavatel umožní pověřenému zástupci příslušného odborového orgánu působícího ve škole nebo školském zařízení přístup k informacím a sdělením adresovaným odborům elektronickou poštou, a to do 48 hodin po jejich obdržení.

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- Zaměstnavatel se zavazuje nově zřízené pracovní místo nebo uvolněné pracovní místo již zřízené nabízet přednostně zaměstnancům, se kterými má být rozvázán pracovní poměr z organizačních důvodů (*např. je v běhu výpovědní doba nebo byla uzavřena dohoda o skončení pracovního poměru s pozdějším termínem jeho skončení*).

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- Je-li toto nově zřízené nebo uvolněné místo pracovním místem na dobu neurčitou, nabídne je zaměstnavatel přednostně zaměstnancům, se kterými má dosud uzavřen pracovní poměr na dobu určitou.
- Zaměstnavatel se zavazuje nabídnout přednostně možnost výkonu práce po stanovenou týdenní pracovní dobu zaměstnancům, kteří mají dosud sjednánu kratší týdenní pracovní dobu.

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- Uzavírat s pedagogickými pracovníky pracovní poměry na dobu určitou jenom v případě, že existují vážné provozní důvody, které neumožňují uzavřít pracovní poměr na dobu neurčitou.

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- **Pedagogickým pracovníkům zaměstnavatel v pracovní náplni písemně vymezí obsah přímé pedagogické činnosti, pokud takové vymezení neobsahují pedagogické dokumenty.**
- **Zaměstnavatel se zavazuje se zaměstnancem vyslaným na akce organizované školou pro žáky dohodnout výkon práce jiného druhu než má zaměstnanec sjednánu v pracovní smlouvě, formou dalšího základního pracovněprávního vztahu**

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- V případě doby trvání pracovního poměru omezené datem nebo určitou okolností, se zaměstnavatel zavazuje upozornit příslušného zaměstnance na skončení pracovního poměru nejpozději týden předem.
- ZP: Byla-li doba trvání tohoto pracovního poměru omezena na dobu konání určitých prací, je zaměstnavatel povinen upozornit zaměstnance na skončení těchto prací včas, zpravidla alespoň 3 dny předem.

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- Znemožní-li zaměstnavatel vysláním na pracovní cestu, která trvá méně než 5 hodin, zaměstnanci se stravovat obvyklým způsobem, poskytne mu stravné ve výši stravného podle písm. a).

„Vzorová“ kolektivní smlouva

- Uzavře-li zaměstnavatel se zaměstnancem dohodu, která umožňuje zaměstnanci zvýšit si kvalifikaci podle § 234 ZP, nevznikne v případě nesplnění závazku ze strany zaměstnance povinnost úhrady nákladů spojených se zvýšením kvalifikace v následujících případech:

Vlastní hodnocení školy

- Vyhláška č. 15/2005 Sb., kterou se stanoví náležitosti dlouhodobých záměrů a výročních zpráv
- Hodnocení nebylo zrušeno, jen povinnost vytvářet zprávy jednou za tři roky podle předepsané osnovy

Vyhláška č. 15/2005 Sb. 7/2012

kterou se stanoví náležitosti dlouhodobých záměrů a výročních zpráv

- Úprava textu s ohledem na školský zákon, který zrušil povinnost vytvářet zprávy o vlastním hodnocení školy jednou za tři roky podle předepsané osnovy. Hodnocení provádějí školy i nadále, podle vlastní osnovy a v termínech dle svého uvážení.

Školský zákon

1/2012

- Vlastní hodnocení školy budou provádět i nadále, svým způsobem,
- Ruší se povinnost vytvářet zprávy povinně za tříleté období podle předepsané osnovy.



HENRI
WINTERMANS



Founder's Blend

SLIMS

poškodit
e plodnost











