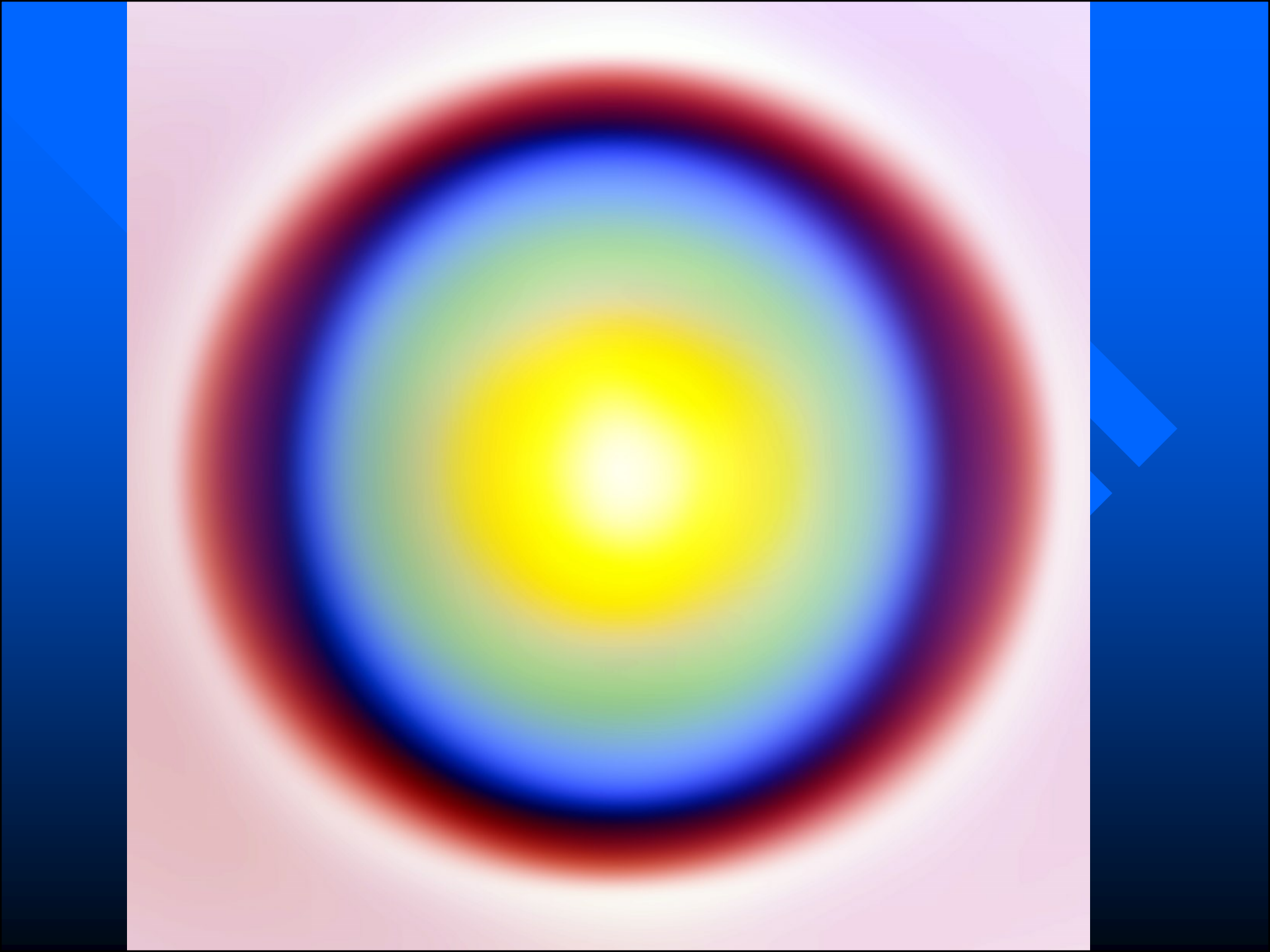




Odbor školství a kultury
Krajského úřadu Pardubického kraje

Změny v právních předpisech

Jan Mikáč
janmikac@janmikac.cz
www.janmikac.cz

Porada ředitelů ZŠ a MŠ
Ústupky u Seče, hotel Jezerka, 25. 11. 2014

Bezpečnost dětí – Žd'ár n.Sáz.

- Změna ŠZ k 1.1.2012, § 29, odst. 2: „MŠMT stanoví vyhláškou opatření k zajištění BOZ dětí, žáků a studentů při vzdělávání ve školách a školských zařízeních a při činnostech souvisejících
- Příručky- Zvládání emočně náročných a rizikových situací, Doporučení po zaměstnanci veřejných institucí při ozbrojeném útoku, Doporučení po zaměstnanci veřejných institucí při výhrůžném telefonátu
- **www.kr-moravskoslezsky.cz - Veřejná správa – Školství - Dlouhodobě platné informace**

Systémové zanedbávání

- ŠZ k 1.1.2012, § 29, odst. 2: „MŠMT stanoví vyhláškou opatření k zajištění BOZ dětí, žáků a studentů při vzdělávání ve školách a školských zařízeních a při činnostech souvisejících
- Kolaps MŠMT - právní předpisy nejsou v souladu, ekonomické faktory převažují nad pedagogickými (odklady, pracovní sešity), bílá místa (kvalifikace lyžařských instruktorů), nezveřejňuje Věstník, avizované dokumenty (plavání)
- Zvýšená činnost KÚ - metodické pokyny – správní řízení, přespočetné hodiny, výuka plavání, kritéria, volno na samostudium

Opatření

- Kontroly ČŠI
- Školní řád - Školní budova je volně přístupná zvenčí pouze v době, kdy je zaměstnanci školy zajištěna kontrola přicházejících osob; při odchodu žáků z budovy pedagogové podle plánu dohledů. Každý z pracovníků školy, který otevírá budovu cizím příchozím, je povinen zjistit důvod jejich návštěvy a zajistit, aby se nepohybovali nekontrolovaně po budově. Během provozu školy jsou zevnitř volně otevíratelné dveře hlavního vchodu i všech únikových východů.

Opatření

- Kamerový systém - www.uoou.cz
- Kontrolní činnost vedení školy – zabezpečení budovy, poučení žáků, výkon dohledu
- Internetová televize www.stream.cz seriál „Vši ve škole“, díl „Kde je sakra ten zvonek?“
- Úprava zeleně, osvětlení budovy, automatické rozsvěcování, oplocení, používat jen jeden vchod do školy, žebříky, hromosvody, školní rozhlas, kameru ke vchodu, písemné návody postupu, odolnost budovy...

Nevyčerpaná dovolená

- kontroly z Inspektorátu práce n čerpání dovolené
- dny dovolené, které jsou bezdůvodně přetaženy
do následujícího roku, jsou pokutovány ve výši
1000,- Kč za 1 přetažený den

Nevyčerpaná dovolená

- § 218
- (1) Čerpání dovolené podle § 211 je zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanci právo na dovolenou vzniklo, ledaže v tom zaměstnavateli brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody.

Nevyčerpaná dovolená

- (4) Nemůže-li být dovolená vyčerpána ani do konce následujícího kalendářního roku proto, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným nebo z důvodu čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání této dovolené po skončení těchto překážek v práci.

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

- Zákon o pedagogických pracovnících, novela k 1.1.2015
- Pojem *výkonný umělec, výtvarný umělec* – lze uplatnit nejen na ZUŠ, ale nově i na 2. st ZŠ, SŠ, DDM, SVČ (ale jen do úvazku 0,5 a jen po dobu výkonu této činnosti)
- Pojem *uznávaný odborník* (na SŠ, VOŠ)

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

- Autorský zákon č. 121/2000 Sb., § 67
- Umělecký výkon a výkonný umělec
- (2) Výkonný umělec je fyzická osoba, která umělecký výkon vytvořila.
- (1) Umělecký výkon je výkon herce, zpěváka, hudebníka, tanečníka, dirigenta, sbormistra, režiséra nebo jiné osoby, která hraje, zpívá, recituje, předvádí nebo jinak provádí umělecké dílo a výtvary tradiční lidové kultury.

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

- Právnícká osoba vykonávající činnost školy nebo školského zařízení může zajišťovat výchovu a vzdělávání po nezbytnou dobu a v nezbytném rozsahu pedagogickým pracovníkem, který nesplňuje předpoklad odborné kvalifikace, pokud prokazatelně nemůže tyto činnosti zajistit pedagogickým pracovníkem s odbornou kvalifikací.
- Inzeráty, výběrová řízení, úřady práce
- Pracovní poměr jen na dobu určitou.

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

- Tím není dotčena odpovědnost ředitele školy nebo školského zařízení za odbornou a pedagogickou úroveň vzdělávání a školských služeb podle zvláštního právního předpisu.

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

- § 32
- **Nekvalifikovaný pedagog** může vykonávat přímou pedagogickou činnost po dni nabytí účinnosti tohoto zákona
- a) pokud ke dni účinnosti tohoto zákona dosáhla 50 let věku a dlouhodobým výkonem přímé pedagogické činnosti na příslušném druhu nebo typu školy nejméně po dobu 15 let prokázala schopnost výkonu požadované činnosti,

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

- b) nejdéle po dobu deseti let, pokud v této době nezahájí studium, kterým potřebný předpoklad získá, a toto studium úspěšně ukončí,
- d) pokud ke dni 1. ledna 2015 dosáhla alespoň 55 let věku a pokud vykonávala přímou pedagogickou činnost na příslušném druhu školy nejméně po dobu 20 let.

Novela ZPP č. 563/2004 Sb.

■ ~~§ 32a~~

- ~~Ředitelem školy může být fyzická osoba, která nesplňuje předpoklad podle § 3 odst. 1 písm. b), pokud získala vzdělání studiem v akreditovaném magisterském studijním programu a nejpozději do dvou let ode dne, kdy začala vykonávat činnost ředitele školy, zahájí studium, kterým potřebný předpoklad získá, a toto studium úspěšně ukončí.~~

Výklad MŠMT k novele ZPP

- Výjimka pro nekvalifikované - druh školy či školského zařízení, ve kterém může osoba bez odborné kvalifikace působit i po 31. prosinci 2014, musí být totožný s druhem školy či školského zařízení, na kterém tato osoba praxi v požadované délce trvání získala.
- (Rozdílný náhled na praxi z hlediska platového zařazení a z hlediska kvalifikovanosti)

Výklad MŠMT k novele ZPP

- Pro účely splnění podmínky 20 let praxe nelze sčítat praxi např.
- učitelky mateřské školy + učitelky prvního stupně základní školy
- vychovatelky + učitelky
- učitele základní školy + učitele střední školy
- učitele základní umělecké školy + učitele základní školy

Výklad MŠMT k novele ZPP

- stále se jedná o pedagogické pracovníky bez odborné kvalifikace, u nichž ředitel může přistoupit k výpovědi podle § 52 písm. f) zákoníku práce

Výklad MŠMT k novele ZPP

- Dotazy – co bude považováno za dostačující důvod k zaměstnávání nekvalifikovaných v roce 2015?
- Objektivní nemožnost zaměstnat pedagogického pracovníka s odbornou kvalifikací a musí respektovat podmínku nezbytné doby a nezbytného rozsahu.
- Nabídka místa – prokazatelná, obnovovaná.

Výpověď

- **Výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. f) zákoníku práce**
- Na základě pracovní smlouvy ze dne _____ pracujete u zaměstnavatele jako _____.
- Dne _____ jste byl písemně upozorněn na skutečnost, že nesplňujete předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce, stanovené § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění,

Upozornění

- Upozorňuji Vás, že vzhledem ke sjednanému druhu práce ve vaší pracovní smlouvě nesplňujete předpoklad podle § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění, a proto můžete vykonávat přímou pedagogickou činnost sjednanou ve vaší pracovní smlouvě nejdéle do 31.12.2014, pokud v této době nezačnete studium, kterým potřebný předpoklad získáte, a toto studium úspěšně ukončíte.

Výpověď

- Vzhledem k tomu, že jste takové studium nezahájil a nadále nesplňujete předpoklady odborné kvalifikace, rozvazujeme s vámi pracovní poměr výpovědí dle ustanovení § 52 písm. f) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů pro nesplňování předpokladů pro výkon sjednané práce.

Výpověď

- Pracovní poměr skončí uplynutím dvouměsíční *(v kolektivní smlouvě lze sjednat odlišnou délku)* výpovědní doby, která začne běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž Vám byla výpověď doručena.
- Aby pracovní poměr skončil k 31.12.2014, měla být výpověď předána v měsíci říjnu.
- Zákaz výpovědi v ochranné době – pracovní neschopnost, těhotenství, MD/RD
- Odstupné nenáleží.

Výpověď

- rozsudek Nejvyššího soudu ČR ze dne 12. 3. 2009, č. j. 21 Cdo 1276/2008
- zaměstnavatel může dát pedagogickému pracovníkovi výpověď z pracovního poměru podle § 52, písm. f) zákoníku práce, tj. pro nesplňování předpokladů stanovených právními předpisy pro výkon sjednané práce, i když přechodné ustanovení ZPP, umožňuje nekvalifikovaným pedagogům, vykonávat přímou pedagogickou činnost, pokud do 31.12.2014 zahájí příslušné studium.

Výpověď

- Výslovně přitom Nejvyšší soud uvádí, že toto přechodné ustanovení neznamena ochranu zaměstnance před výpovědí, ale ochranu zaměstnavatele před porušením školského zákona v sumaci, kdy přímou pedagogickou činnost vykonává osoba nesplňující zákonem stanovené předpoklady.

Výpověď

- MŠ s 19 dětmi v jediném oddělení
- 2010, nutnost úsporných opatření, snižování úvazků. Pracovnice, která nesouhlasila, dostala výpověď.
- Okresní soud – 8/2011 – 93000 Kč
- Krajský soud zrušil – 12/2011
- Nejvyšší soud zrušil krajský rozsudek – 4/2012
- Krajský soud potvrdil okresní rozsudek – 9/2013
- Náhrada platu 520 000 Kč, odvody 200 000 Kč

Výpověď

- Žádosti školy KÚ a MŠMT o dotaci zamítnuty
- Exekuce, obstaveny účty
- Dluh 750 000 Kč narůstá měsíčně o cca 5000 Kč

Chybná rozhodnutí ředitelů

- Nová ředitelka dala původní výpověď. Během výpovědní doby jí nenařídila dovolenou, ale zadala ji do zpracování platů (soud po 1 roce nařídil doplacení 40000 Kč).
- Ředitelka zřídila místo asistenta pedagoga bez vyjádření PPP a bez souhlasu KÚ.
ČŠI – plat 40 960 Kč byl vyplacen neoprávněně.

Právo svobody

- Škola nesmí cíleně omezovat možnost nošení náboženských symbolů (např. pokrývek hlavy) se záměrem omezit náboženská práva osob. **To však neznamená, že by škola např. možnost nosit jakékoli pokrývky hlavy nemohla za žádných okolností omezit**

Právo svobody

■ Školní řád:

„Žák je povinen řídit se pravidly společenského chování a jednání. Ve škole žák nemůže užívat pokrývku hlavy, vyjma případů, kdy je pokrývka hlavy projevem náboženského přesvědčení či víry, ke které se žák hlásí, nebo kdy je odůvodněna zdravotním stavem žáka.“

Ochrana osobních údajů - platy

- Nejvyšší správní soud - zveřejněním informací o odměnách nedochází k porušení práva na ochranu osobních údajů.
- Odepření informace připadá v úvahu jen u osob vykonávajících činnosti pomocné nebo servisní povahy (např. údržba, úklid, závodní stravování).
- A jen tehdy, neexistuje-li podezření, že práce
 - není ve skutečnosti vykonávána
 - je vykonávána v podstatně menší míře
 - plat podstatně vybočuje z obvyklých poměrů

Novela n.v.č.564/2006 Sb.

- Znovuzavedení věkového automatu u některých zaměstnanců
- Změna vnitřního platového předpisu
- Zamezit diskriminaci – uplatnit u všech pracovníků stejného druhu práce
- Je opět nutné stanovit pravidla pro určení tarifu

Novela n.v.č.564/2006 Sb.

- Pravidla pro tento způsob určení platového tarifu:
- - Zaměstnanci vykonávající stejný druh práce budou mít určen stejný platový tarif.
- - Všichni zaměstnanci vykonávající stejný druh práce budou mít určen platový tarif buď podle délky praxe, nebo zvláštním způsobem, oba tyto způsoby nelze použít současně.
- - Případné odchylky v pracovních náplních se nepromítnou do platových tarifů, ale do nenárokových složek platu.

Novela n.v.č.564/2006 Sb.

- - Účinnost uplatnění tohoto zvláštního způsobu bude předmětem kontrolní činnosti vedení školy a bude vyhodnocována nejméně jednou ročně.
- - Výše tarifu bude předmětem posouzení při každé změně platových podmínek – změně tarifních tabulek, změně minimální a zaručené mzdy

Asociace škol s.r.o.

- řada škol obdržela proforma fakturu od firmy **Asociace škol s.r.o.** Za zařazení do databáze škol byla fakturována částka 890 Kč. Žádná škola si ale takovouto službu předem neobjednala.

Minimální mzda

- Nařízení vlády č. 567/2006 Sb. O minimální mzdě
- Od 1. ledna 2015 se zvýší minimální měsíční mzda ze současných 8 500 Kč na 9 200 Kč a minimální hodinová mzda z 50,60 Kč na 55 Kč.

- KÚ Jihomoravského kraje připravil sadu vzorů smluv podle nového občanského zákoníku
- o výpůjčce nebytových prostor, nájem prostor nekomerční, nájemní smlouva věci movité, nájem prostor k podnikání, smlouva o zemědělském pachtu, smlouva o výpůjčce věci movité.
- Ke stažení na www.jmskoly.cz
- .

- MPSV – informace k postupu orgánů sociálně právní ochrany dětí v případech záškoláctví
- Ministerstvo reaguje na nejasnosti kolem postupu orgánů sociálně-právní ochrany dětí na obcích.
- Uvádí práva a povinnosti žáků, zákonných zástupců, záškoláctví a pozdní příchody, preventivní opatření, postup školy, úloha OSPOD, možné postihy rodičů – správní trestání, vyloučení z hmotné nouze, soudní trestání.
- Ujasňuje možnosti spolupráce školy a OSPOD.

- **Zákon č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), účinný od 1.1.2014**
- ze ŠZ byla vyřazena část textu k informacím ČŠI
- povinnosti a práva jak kontrolujícího, tak kontrolovaného.
- náležitosti protokolu, možnosti vznést námitky a postup při vyřizování námitek, přestupky, správní delikty, povinnost mlčenlivosti.

Učební pomůcky

- Nově upravená charakteristika pojmu **učební pomůcky**. (Staronově, jde spíše o starší materiál, nyní ministerstvem přepracovaný, ale nepříliš důsledně).

Zápis MŠ

- **Metodické doporučení odboru školství
Krajského úřadu Jihomoravského kraje –
vybrané informace k přijímacímu řízení
k předškolnímu vzdělávání**
- **Rozbor kritérií**
- **Vhodné a nevhodné formulace**
- **Odvolání**
- **Postup, kdy jeden z rodičů vysloví nesouhlas.**

NOZ

- § 879 - při právním jednání vůči dítěti, které není způsobilé ve věci samostatně právně jednat, postačí jednání i jen vůči jednomu z rodičů jako zástupci dítěte.
- § 890 - rodiče jsou povinni si vzájemně sdělit vše podstatné, co se týká dítěte a jeho zájmů.
- § 892 odst. 2 - rodiče zastupují dítě společně, jednat však může každý z nich
- § 876 odst. 3 - Jedná-li jeden z rodičů v záležitosti dítěte sám, má se za to, že jedná se souhlasem druhého rodiče.

NOZ

- § 877:
- (1) Nedohodnou-li se rodiče v záležitosti, která je pro dítě významná zejména se zřetelem k jeho zájmu, rozhodne soud na návrh rodiče; to platí i tehdy, vyloučil-li jeden rodič z rozhodování o významné záležitosti dítěte druhého rodiče.
- (2) Za významnou záležitost se považují zejména nikoli běžné léčebné a obdobné zákroky, určení místa bydliště a volba vzdělání nebo pracovního uplatnění dítěte.

NOZ

■ Závěr:

- volba mateřské školy patří mezi záležitosti, které jsou pro dítě významné, a proto je třeba shody obou rodičů
- stačí, že žádost o přijetí podá jeden z rodičů dítěte a že v řízení dítě zastupuje pouze jeden z rodičů
- pokud jeden z rodičů před řízením, či během něho projeví nesouhlas, škola je povinna vyzvat rodiče, aby doložili – souhlas obou rodičů, nebo rozhodnutí soudu

Změny poslední doby

- Ministerstvo práce a sociálních věcí sděluje, že průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2013 činí 24 622 Kč.
- Údaj je důležitý pro organizace zaměstnávající více než 25 zaměstnanců v pracovním poměru. Údaj se použije v únoru pro hlášení úřadu práce o plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Změny poslední doby

- Cestovní náhrady
- Pro rok 2014 se mění výše stravného při tuzemských pracovních cestách, výše základní náhrady při použití automobilu se zvyšuje ze 3,60 na 3,70 Kč. Stravné při zahraničních cestách v evropských zemích se nemění.
- Způsob krácení

Změny poslední doby

- Vyhláška č. 114/2002 Sb., o FKSP
- Jen kosmetické úpravy, úprava pojmů. Místo pojmu „plný invalidní důchod“ se nyní používá „invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně“.
- Přispívat lze stále ne penzijní připojištění, nově také na doplňkové penzijní spoření.
- Rozpočet 2013, 2014, vyúčtování 2013

Kontroly dokumentace

- Společná večeře ke Dni učitelů
- Roční rozpočet FKSP – 22000 Kč
- Doprava autobusem – 3252 Kč
- Vzdálenost 38 km, fakturováno 120 km
- Pohoštění 8794 Kč
- Celkem výdaje 12046 Kč (55 % rozpočtu)
- Účastnilo se 9 osob (1338 Kč na osobu)

Změny poslední doby

- Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 106/2001 Sb., o hygienických požadavcích na zotavovací akce pro děti
- S účinností k 1.1.2014 jsou provedeny drobné změny – pro školy je důležitá jen změna obsahu vybavení lékárníček, a vzor posudku o zdravotní způsobilosti dítěte k účasti na zotavovací akci a škole v přírodě.
- Dále se mění náplň kurzu první pomoci pro zdravotníka zotavovacích akcí a škol v přírodě.

Vyhláška č. 106/2001 Sb.

- Vyhláška Ministerstva zdravotnictví č. 106/2001 Sb., o hygienických požadavcích na zotavovací akce pro děti
- S účinností k 1.1.2014 jsou provedeny drobné změny – pro školy je důležitá jen změna obsahu vybavení lékárníček, a vzor posudku o zdravotní způsobilosti dítěte k účasti na zotavovací akci a škole v přírodě.
- Dále se mění náplň kurzu první pomoci pro zdravotníka zotavovacích akcí a škol v přírodě.

Lékárnička

- Obsah lékárničky je stanoven jen u zotavovacích akcí, u autolékárničky, jinak by ji měl stanovit závodní lékař.

Volby do školské rady

- Volby 2005, 2008, 2011, 2014
- Volby organizuje ředitel školy

Školská rada

- Ukázka zápisu z jednání školské rady:
- - Paní ředitelka nepředává výplatní pásy.
- - Výchovné poradenství se zdá přehnané jedna hodina týdně moc na jedno integrované dítě ve škole.
- - Rozvrhy hodin- paní ředitelka si určila při sestavování rozvrhu volné dny.
- - Komunikace je formou papírků, mailů, vzkazů. Proto některé informace přicházejí opožděně.
- - Paní ředitelka změnila heslo na školní mail.

Školská rada

- - Paní ředitelka sestavila rozvrh, který neseseděl počtem hodin a byly k němu i jiné výhrady.
- - Paní ředitelka zamezila přístup do ředitelny, kdy nechá oba telefony zamčené.
- - S paní učitelkou M. nebylo řešení její zaškolení, neboť je to učitelka bez zkušeností. Paní ředitelka toto nepraktikuje, přitom je vedena jako zavádějící učitelka.

Školská rada

- - Provozní zaměstnanci si stěžují na přehlížení ze strany ředitelky.
- - Tři rodiče momentálně uvažují o odhlášení svých dětí.
- - Nutnost zúčastňování se kurzů, kdy ředitelka zamítla proplacení cestovních náhrad.

ČŠI 2014/2015

- Dokumenty vyžadované při inspekci
 - Koncepční záměr rozvoje školy
 - Organizační řád
 - Personální dokumentace
 - Plán – roční, DVPP, Minimální preventivní program, plán VP, plán ICT
- Pozor na materiály na vašem webu

ČŠI 2014/2015

- Vzdělávání v základních a středních školách, které opakovaně vykazují vysokou míru neúspěšnosti v elektronickém ověřování výsledků žáků prováděném ČŠI.
- Poradenská činnost ve škole/školském zařízení (včetně pedagogické diagnostiky, pedagogicko-psychologické pomoci dětem a žákům, výchovného, kariérového poradenství apod.).
- Transparentnost školních systémů hodnocení výsledků dětí a žáků. Využívání formativního a sumativního hodnocení dětí a žáků.

DROGY

- Výroční zpráva protidrogové politiky
Zlínského kraje za rok 2013
- <http://www.kr-zlinsky.cz/>

Problémové chování

- Ze školního řádu
- „V případě výchovných a kázeňských problémů dítěte má rodič povinnost projednat tuto skutečnost s ředitelkou školy a absolvovat s dítětem psychologické či jiné vyšetření, jehož závěr rozhodne o tom, zda je pobyt tohoto dítěte možný v podmínkách mateřské školy při počtu 28 dětí, s ohledem na bezpečnost jeho samotného i ostatních dětí.“

Problémové chování

- Stoupající problémy s kázní žáků na základních školách pomůže řešit individuální výchovný program (IVýP) známější pod názvem "Smlouvy s rodiči". Vyhodnocení dvouletého pokusného ověřování potvrdilo přínos této metody pro většinu zapojených škol.
- **Metodické doporučení MŠMT pro práci s Individuálním výchovným programem v rámci řešení rizikového chování žáků**

Pracovní sešity

- OŠMT KÚ Jihomoravského kraje zaslal na MŠMT dotaz ohledně **pracovních sešitů**
- Pro využití učebnic a učebních textů v souladu s ustanovením § 27 školského zákona je rozhodující, zda učebnice a učební texty mají platnou schvalovací doložku MŠMT. Není tedy podstatné, zda se jedná o učebnice či pracovní sešity.

Pracovní sešity

- MŠMT: Škola se může s rodiči dohodnout, že budou hradit některé pracovní sešity, ale tuto úhradu nelze po rodičích vymáhat a souhlas všech rodičů je v tomto případě nezbytný.
- Pokud tedy rodiče pracovní sešity uhradí, žáci si je na konci školního roku ponechají. V opačném případě jsou žáci povinni pracovní sešity vrátit nejpozději do konce příslušného školního roku. Pokud však rodič s úhradou pracovních sešitů nesouhlasí, škola žáka nesmí diskriminovat.

Kontroly SIBP

- Vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli,
- v souladu s § 322 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce vykonám jako Svazový inspektor bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro Zlínský kraj a pro okresy Břeclav a Hodonín JMK na vaší škole kontrolní, metodicko-poradní návštěvu.

Kontroly SIBP

- Personální zajištění úkolů BOZP
- Školení a poučení zaměstnanců a žáků
- Prověrky BOZP v souladu s § 108, odst. 5, ZP
- Zákaz kouření v souladu se z. č. 379/2005 Sb.
- Školní úrazy v souladu s v. č. 64/2005 Sb.
- Pracovní úrazy
- Dodržování stanovených pracovních podmínek
- Pracovnílékařské služby
- Kategorizace prací

Kontroly SIBP

- Provozní řad školy
 - Prevence rizik - § 102 ZP
 - Osobní ochranné pracovní prostředky
 - Revize a kontroly
 - Kontroly kontrolních orgánů
-
- Info z ledna 2014: Česká republika zaznamenává ve srovnání s nejlepšími evropskými státy v Evropě dvojnásobnou úrazovost dětí.

Školní stravování

- § 119 Školského zákona stanoví, že školní (tzn. dotované) stravování lze poskytovat i o prázdninách žákům nepobývajícím ve škole nebo školském zařízení.
- Žáci však v tomto případě na dotované stravování nemají nárok (není to součást hmotného zabezpečení) a záleží pouze na zřizovateli/řediteli, zda jim ho umožní.

ŠD a stravování

- Povaha činnosti vychovatelů školních družin v době tzv. poledního režimu, během kterého vychovatelé přebírají žáky od učitelů po skončeném vyučování, odchází s nimi do školní jídelny, kde je s nimi vychovatel přítomen po celou dobu oběda a následně s nimi odchází do školní družiny.
- MŠMT: Jedná se o přímou pedagogickou činnost a nemůže se jednat o dohled nad žáky.

LVK

- Pokud je „instruktor“ zároveň pedagogickým pracovníkem, musí splňovat odbornou kvalifikaci stanovenou pro danou kategorii pedagogických pracovníků, pokud pedagogickým pracovníkem není, odbornou kvalifikaci splňovat nemusí.

LVK

- Učitel Tv je k vedení kurzu způsobilý, není nutné, aby měl kurz
- Pedagogický pracovník, který není učitel Tv, získá kvalifikaci v systému DVPP v rozsahu cca 40 hodin.
- Nepedagogický pracovník v kurzu akreditovaném MŠMT „instruktor lyžování“, cca 150 hodin

Občanská sdružení

- Občanská sdružení se k 1. lednu 2014 přeměnily na spolky
- do 3let přizpůsobit stanovy úpravě NOZ
- doručit rejstříkovému soudu k založení do sbírky listin
- do 2 let uvést svůj název do souladu s požadavky NOZ (název spolku obsahovat slovo „spolek“ nebo „zapsaný spolek“, postačí však zkratka „z. s.“. Výjimku § 3042 NOZ připouští.

Občanská sdružení

- Od 1. ledna 2014 je nutné podávat návrhy na zápis, změnu zapsaných údajů či jejich výmaz ve spolkovém rejstříku k místně příslušnému rejstříkovému soudu

<http://or.justice.cz/ias/tangle/iform>

Vyhláška č. 317/2005 Sb. 11/2013

- § 3 Studium pedagogiky
- § 6a Doplnující studium k rozšíření odborné kvalifikace
- § 6b Doplnující didaktické studium příslušného cizího jazyka
- § 9 Studium k výkonu specializovaných činností
 - specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie

- Koncepční záměry ČŠI 2014 – 2020, nový ÚI
- V odůvodněných případech může zřizovatel na základě výstupů inspekční činnosti přijmout opatření vůči škole (např. opatření finanční či personální).
- Školní inspektori (vysokoškolské vzdělání a nejméně 5 let praxe),
- Šestiletý inspekční cyklus
- Tříletý cyklus – CJ, čtenářská, matematické, sociální a přírodovědná gramotnost

- SWOT – slabé stránky: kontrola převážně formálních náležitostí, nedostatečné hodnocení procesů, analýza dokumentace až při návštěvě, uvnitř ČŠI chybí komunikace a zpětná vazba na zlepšování procesů, chybí všem pracovníky sdílená vize.
- SWOT – příležitosti: vzdělávání inspektorů
- SWOT – hrozby: nedůvěra škol, nejasné postavení testování, časté a nesystémové zásahy do vzdělávacího systému, neprovázanost inspekčních zjištění a vlastního hodnocení školy

- Propojení vlastního a externího hodnocení školy
- Výběrová šetření na školách, kde bude probíhat komplexní hodnocení
- Metodická podpora škol v podobě vzdělávacího auditu s analýzou silných a slabých stránek konkrétní školy,

■ Kritéria ČŠI 2013/14

- Škola má stanoveny jasné a měřitelné cíle, ze kterých vychází systém plánování.
- Pedagogičtí pracovníci při vzdělávacích činnostech průběžně hodnotí výsledky a pokrok jednotlivých dětí a žáků v souladu s pravidly stanovenými v ŠVP a ve školním řádu; ve výuce využívají strategie formativního hodnocení
- Škola/ školské zařízení monitoruje a vyhodnocuje sociální klima

- **Hlavní úkoly 2013/14**
- - kontrola školních řádů, kontrola dodržování právních předpisů v oblasti přijímání dětí k povinné školní docházce ve spádových základních školách.

- Ředitelka a 13. platová třída
- Zaměstnankyně splňuje pouze jednu podmínku pro získání 13. platové třídy (funkční studium II.), ale nevykonává metodologickou činnost v oblasti pedagogiky a psychologie, a tím nesplňuje další podmínku pro získání platové třídy 13 (přičemž obě podmínky musí být splněny zároveň), toto není v souladu s § 123 odst. 2 ZP a s katalogem prací. Zřizovatel neoprávněně přiznal v roce 2012 13. platovou třídu. ZŠ porušila rozpočtovou kázeň ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 250/2000 Sb.

- Za specializované metodologické činnosti z oblasti pedagogiky a psychologie lze považovat:
- - pro ředitele, popř. zástupce ředitele školy - činnosti v oblasti pedagogické evaluace (projektování, tvorba nástrojů a jejich standardizace, zpracování a interpretace dat) nebo koncepční vývojová práce významná pro rozvoj školy opřená o nejnovější vědecké poznatky z pedagogiky a psychologie, které překračují hranice využitelnosti pouze pro vlastní školu;

- ve školském rejstříku existuje síť škol s určitým zaměřením, např. „škola podporující zdraví“, „tvořivá škola“, „škola s ekologickým zaměřením“, dále školy působící jako „regionální školicí centrum“ pro pedagogy z ostatních škol;

- „Ředitel školy byl zařazen do 13. platové třídy na základě řízení výchovného poradce, kterému zařazení do 13. platové třídy náleželo. V roce 2010 již tento pracovník ve škole zaměstnán jako výchovný poradce nebyl, ŘŠ řídil pracovníky zařazené nejvýše do 12. platové třídy a náležel mu tarif ve 12. platové třídě. Vlivem nesprávného zařazení ředitele vznikly zvýšené výdaje ze SR v celkové výši 21 120 Kč.

Sčítání romských žáků 10/2013

- Definice ministerstva práce, kterou schválil i ombudsman. Podle ní se za romského žáka považuje člověk, který se za něj sám považuje, anebo je za takového považován významnou částí svého okolí.
- aniž by se k této příslušnosti za všech okolností hlásila
- K romské národnosti se přihlásilo jen 11 716 občanů (statistické zjišťování - rok 2001)

- Střední škola v Oselcích u Nepomuku musí zaplatit téměř dvoumilionové odškodnění žákovi za útrapy spojené s tvrdou šikanou od spolužáků, která před pěti lety vyvrcholila vážným zraněním s doživotními následky.

Škola je povinna uhradit nad rámec již vyplaceného bolestného ve výši přes 700 tisíc korun ještě 1,7 milionu korun jako odškodnění za ztížení společenského uplatnění.

(ZŠ Cizkrajov, rozbitá váza v muzeu Liberec)

Novela ZP k 1.8.2013

8/2013

- Zkrácení doby odpočinku mezi dvěma směnami
- Od srpna 2013 lze po novele zákoníku práce opět možné opakovaně uzavírat pracovní poměr na dobu určitou i vícekrát.
- Podmínka – pravidla stanovit v KS nebo platovém předpisu
 - vymezení důvodů
 - okruh zaměstnanců
 - pravidla tohoto odlišného postupu

Pracovní poměr na dobu určitou

- § 39 (2) Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

Pracovní poměr na dobu určitou

- § 39 (2) Doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Za opakování pracovního poměru na dobu určitou se považuje rovněž i jeho prodloužení. Jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami se nepřihlíží.

- Bližší vymezení důvodů pro opakování pracovního poměru na dobu určitou více než třikrát:
- - náhrada dočasně nepřítomného zaměstnance na dobu překážek v práci na straně zaměstnance (zejména po dobu mateřské dovolené, rodičovské dovolené, zastupování za zaměstnance uvolněného pro výkon veřejné funkce),
- - časově omezený souhlas se zřízením funkce (např. asistenta pedagoga),

- - pracovní poměr je uzavřen z důvodů, u kterých nelze určit, zda budou mít trvalý charakter (např. péče o zdravotně postižené dítě, u kterého je není zřejmé, zda mu zdravotní stav dovolí školu navštěvovat, nebo mu může být doporučen jiný typ školy)

- **Okruh zaměstnanců zaměstnavatele, kterých se bude jiný postup týkat:**
- - Zaměstnavatel tento postup uplatní u všech zaměstnanců, kteří nahrazují dočasně nepřítomného zaměstnance po dobu překážek na straně zaměstnance, u pedagogických asistentů, u osobních asistentů.

- Pravidla jiného postupu
- - Zaměstnavatel před prvním uzavřením pracovního poměru seznámí zaměstnance s možností uplatnění tohoto jiného postupu
- - Pokud bude tento jiný způsob uplatněn, součástí pracovní smlouvy bude výslovné prohlášení, že zaměstnanec byl před podpisem pracovní smlouvy seznámen s právy a povinnostmi, s pracovními a mzdovými podmínkami včetně uplatnění tohoto jiného postupu, že smlouvu uzavírá na základě svobodné vůle.

- **Odůvodněné případy pro upevňování a rozvíjení výuky v Cizím jazyce od 1.9.2013**
Byly vydány postupně dvě verze, pod stejným označením, ale obsahově odlišné

Zdravotní prohlídky

4/2013

- Odpověď Ministerstva zdravotnictví na dotaz k provádění pracovnělékařských prohlídek pedagogických pracovníků
- Pedagogičtí pracovníci vykonávají práce s rizikem ohrožení zdraví (podmínky stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb.) prohlídky musí absolvovat u „závodního“ lékaře.
- Podle ZPP je u pedagogů vyžadována zdravotní způsobilost, odtud vyplývá povinnost prohlídek u „závodního“ lékaře.

- Nedílnou součástí ŠVP musí být zajištění péče o žáky se speciálními vzdělávacími potřebami, a to i přesto, že aktuálně se tito žáci ve škole nevzdělávají.

- Dne 27.07.2011 vydal Nejvyšší správní soud rozsudek č.j. 1 As 53/2011-109, ve kterém se mj. vyjadřuje k některým otázkám rozhodování ředitelů škol a školských zařízení.

- Rozšiřuje se okruh subjektů, které při svém rozhodování budou aplikovat správní řád - všechny školy bez ohledu na zřizovatele.
- Nejen školy, ale i školská zařízení (také bez ohledu na zřizovatele).
- Za správní orgán byl dosud považován ředitel školy jako fyzická osoba, která vykonává působnost správního orgánu. Podle názoru soudu je správním orgánem právnická osoba vykonávající činnost školy.

- Zaměstnanci právnické osoby mohou být oprávněnou úřední osobou, pokud je ředitel školy výkonem takové činnosti pověří z důvodu jeho zastupování. O tom, kdo je v řízení oprávněnou úřední osobou, se provede záznam do spisu.

- ~~Ředitel mateřské školy, jejíž činnost vykonává~~
~~Mateřská škola rozhodl...~~
- Mateřská škola ...rozhodla takto...
- Mateřská škola ...rozhodla svým ředitelem...

Správní řízení

- Ředitelé škol správní řád používali pouze v případech, kdy rozhodovali ve věcech uvedených v ustanovení § 165 odst. 2 školského zákona.
- Nyní se bude postupovat podle správního řádu vždy, pokud bude v oblasti veřejné správy autoritativně rozhodovat o právech a povinnostech fyzických osob v oblasti poskytování vzdělávání a školských služeb.

Správní řízení

- Paragraf 165 ŠZ tedy neobsahuje konečný výčet úkonů ve správním řízení, ale naopak minimální počet případů, při jejichž rozhodování ředitel školy aplikuje správní řád. Stává se tak nadbytečným.

Správní řízení

- Příklady, kde dosud nešlo o správní řízení:
- Přijetí do školní družiny
- Povolení odkladu školní docházky, povolení pokračování v základním vzdělávání, povolení přestupu na SŠ
- Povolení individuálního vzdělávacího plánu
- Jazyková příprava cizinců
- Přezkoumání výsledků hodnocení žáka

Správní řízení

- Povinnost škol zřizovat úřední desku (viz § 26 správního řádu). Úřední deska musí být veřejně přístupná nepřetržitě (tj. 24 hodin denně a každý den, osvětlená i v noci) např. na fasádě budovy a současně se její obsah zveřejňuje i způsobem umožňujícím dálkový přístup (jedná se o jeden obsah zveřejňovaný prostřednictvím dvou médií).
- Povinné informace na webu – název, důvod a způsob založení, organizační struktura, kontakty, IŠ, číslo účtu, hlavní dokumenty, právní předpisy

Výuka plavání

- Stanovisko Odboru školství KÚ Jihomoravského kraje k povaze práce pedagogických pracovníků při výuce plavání
- www.jmskoly.cz
- MŠMT takovýto materiál přes svůj slib z roku 2012 zatím nevydalo

Obraz prezidenta

- Portrét prezidenta je možné v budově školy, ve třídách, ředitelně apod. umístit, ale není to povinnost, nestanovuje to žádný právní předpis.

(státní znak, označení budovy)

Pracovně lékařské služby

- Ke dni 1. 4. 2012 nabyl účinnosti zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Podle něj bylo možné smlouvu o závodní preventivní péči používat až do 31.3.2013, nejpozději k 1.4.2013 je nutné uzavřít smlouvu novou.

Z. o pracovnělékařských službách

- Změna vstupních prohlídek u DPP a DPČ
- Vstupní prohlídka se provádí jen „*má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou ...jsou-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která není prací rizikovou*“.
- Účinnost této změny je k 1.4.2013.

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- o pracovnělékařských službách
- Obsahem je
- zjišťování vlivu pracovní činnosti, prostředí na zdravotní stav a posouzení zdravotní způsobilosti
- hodnocení rizik ohrožení zdraví
- rozbor vzniku a příčin pracovních úrazů
- poradenství – režim práce, výběr OOPP, školení první pomoci
- dohled na pracovišti, hodnocení rizik,

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- Dohled – 1x za rok , 1x za dva roky u prací v 1.kategorii
- Prohlídky - vstupní, periodická, mimořádná, výstupní
- Vstupní – zjištění zdravotní způsobilosti
- Také u převedení na jinou práci, za jiných podmínek – navýšení rizikových faktorů
- U DPP a DPČ u rizikových prací a tam, kde má zaměstnavatel pochybnosti, kde je vyžadováno posouzení zdravotní způsobilosti

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

■ Periodická

- V první kategorii – jednou za 6 let, po padesátce jednou za 4 roky
- V druhé kategorii – jednou za 5 let, po padesátce jednou za 3 roky
- U prací, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví – jednou za 4 roky, po padesátce jednou za 2 roky

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- Mimořádná – pokud se předpokládá změna zdravotní způsobilosti – pokud PN trvala více než 8 týdnů (u 2. kategorie) – z jiných důvodů na dobu delší 6 měsíců
- Výstupní – jen na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon. Neprovádějí se ani u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle zákona vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- U koho
- Pedagogové vykonávají práce, jejich součástí je riziko ohrožení zdraví (příloha č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.)
- Periodické prohlídky jednou za 4 roky, po dovršení 50 let věku jednou za dva roky
- Zaměstnavatel vysílá zaměstnance k lékaři, s nímž má uzavřenu smlouvu

Zákon č. 373/2011 Sb.

- O specifických zdravotních službách
- § 54 (2) Zaměstnavatel
- b) může, jde-li o práce zařazené pouze do kategorie první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, zajišťovat provádění prohlídek ... u registrujícího lékaře zaměstnance,
- ostatní pracovnělékařské služby zaměstnavatel zajišťuje prostřednictvím poskytovatele, s nímž uzavřel písemnou smlouvu,

Vyhláška č. 79/20123 Sb.

- Žádost o prohlídku má stanoveny náležitosti
- Název, adresa, IČO organizace
- Jméno zaměstnance, narození, adresa
- Údaje o pracovním zařazení zaměstnance, druh práce, režim práce, rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní práci, kategorie práce,
- Druh požadované prohlídky,
- Důvod k provedení prohlídky.

KHS

- Při používání interaktivních tabulí je z hygienického hlediska nebezpečím kromě možnosti oslnění i zatemnění učeben téměř po celou dobu výuky. KHS se na to při kontrolách zaměří.
- Vyhláška č. 410/2005 Sb. o hygienických požadavcích - osvětlení učeben, tabule, umístění monitorů, prostorové podmínky, rostliny, úklid,

KHS

- **Zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví** - režim dne zohledňující věkové a fyzické zvláštnosti dětí a mladistvých, podmínky jejich pohybové výchovy a otužování, podmínky odborného výcviku a učební praxe, režim stravování včetně pitného režimu upraví zařízení pro výchovu a vzdělávání v provozním řádu.

KHS

- **Negativní změny – zrušení pravidel pro sestavování rozvrhu, zrušení pravidel pro dělení tříd na skupiny, navýšení max. počtu vyučovacích hodin v jednom sledu, možnost zkrácení přestávek**

Zájmové útvary

- Jejich vedení nelze proplácet ze státního rozpočtu, nevykazují se v dokumentaci školy, nehodnotí na vysvědčení.

Nejvyšší soud

- Oprávněnost výpovědi z pracovního poměru při organizačních změnách
- Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď z pracovního poměru podle ustanovení § 52 zák. práce, i když má možnost ho dále zaměstnávat v místě, které bylo sjednáno jako místo výkonu práce, a i kdyby mu mohl nadále přidělovat jinou práci, která by odpovídala sjednanému druhu práce a která by pro něho byla vhodná.

Nejvyšší soud

- Nadbytečnost existuje i v případech, kdy u zaměstnavatele i nadále trvá potřeba práce, která byla vykonávána na rušené pozici. I v případech, kdy je pro výkon takovéto práce přijat nový zaměstnanec
- Větší možnosti zaměstnavatelů → menší ochrana zaměstnanců

Nejvyšší soud

- Pracovník se na začátku pracovní doby dostavil na pracoviště a vyznačil v souladu s interními předpisy svůj příchod do zaměstnání, vzápětí však pracoviště opustil a zbytek pracovní doby strávil mimo pracoviště a zabýval se vlastními soukromými záležitostmi. Krátce před koncem pracovní doby se navrátil na pracoviště a vyznačil svůj odchod tak, jako by celou pracovní dobu strávil na pracovišti výkonem sjednané práce.

Nejvyšší soud

- Pokud zaměstnanec není na pracovišti, přitom svoji přítomnost vykazuje a žádá za ni mzdu, pak lze takovéto jednání považovat za hrubé porušení pracovní kázně a lze za takovéto jednání okamžitě ukončit pracovní poměr. Takovéto jednání lze označit za nepřímý útok na majetek zaměstnavatele.

Hospodaření

- Změna zákona o DPH zjednodušuje požadavky na daňové doklady:
- *„Daňový doklad může mít listinnou nebo elektronickou podobu. Daňový doklad má elektronickou podobu tehdy, pokud je vystaven a obdržen elektronicky. S použitím daňového dokladu v elektronické podobě musí souhlasit osoba, pro kterou se plnění uskutečňuje.“*