

Právo pro ředitele základních škol

Ústupky u Seče 27. 11. 2014

PhDr. Mgr. Monika Puškinová, Ph.D.

Obsah

1. cíl příspěvku – aktuality
2. zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících
3. nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě ...
4. nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
5. alergenů ve školní jídelně
6. zákon č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti
7. zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce
8. nošení pokrývek hlavy
9. správní řízení
10. shrnutí

Zákon o pedagogických pracovnících

- a) pedagog může/nemůže působit ve škole po
1. 1. 2015
- b) situace pedagogického pracovníka, který dosáhl
alespoň 55 let věku a získal alespoň 20 let praxe na
daném druhu školy
- c) uznání předpokladu odborné kvalifikace
- d) rodilý mluvčí
- e) „krajní nouze“
- f) způsobilost k výkonu činnosti ředitele školy

Zákon o pedagogických pracovnících

kdo může/nemůže působit ve škole po 1. 1. 2015

nemůže
působit
ve škole
od 1. 1. 2015

- pedagogický pracovník nezískal odbornou kvalifikaci
- právo = povinnost zaměstnavatele ukončit pracovní poměr; neplatí, pokud se jedná o některý ze specifických případů (např. „krajní nouze“) (§ 22 odst. 7)

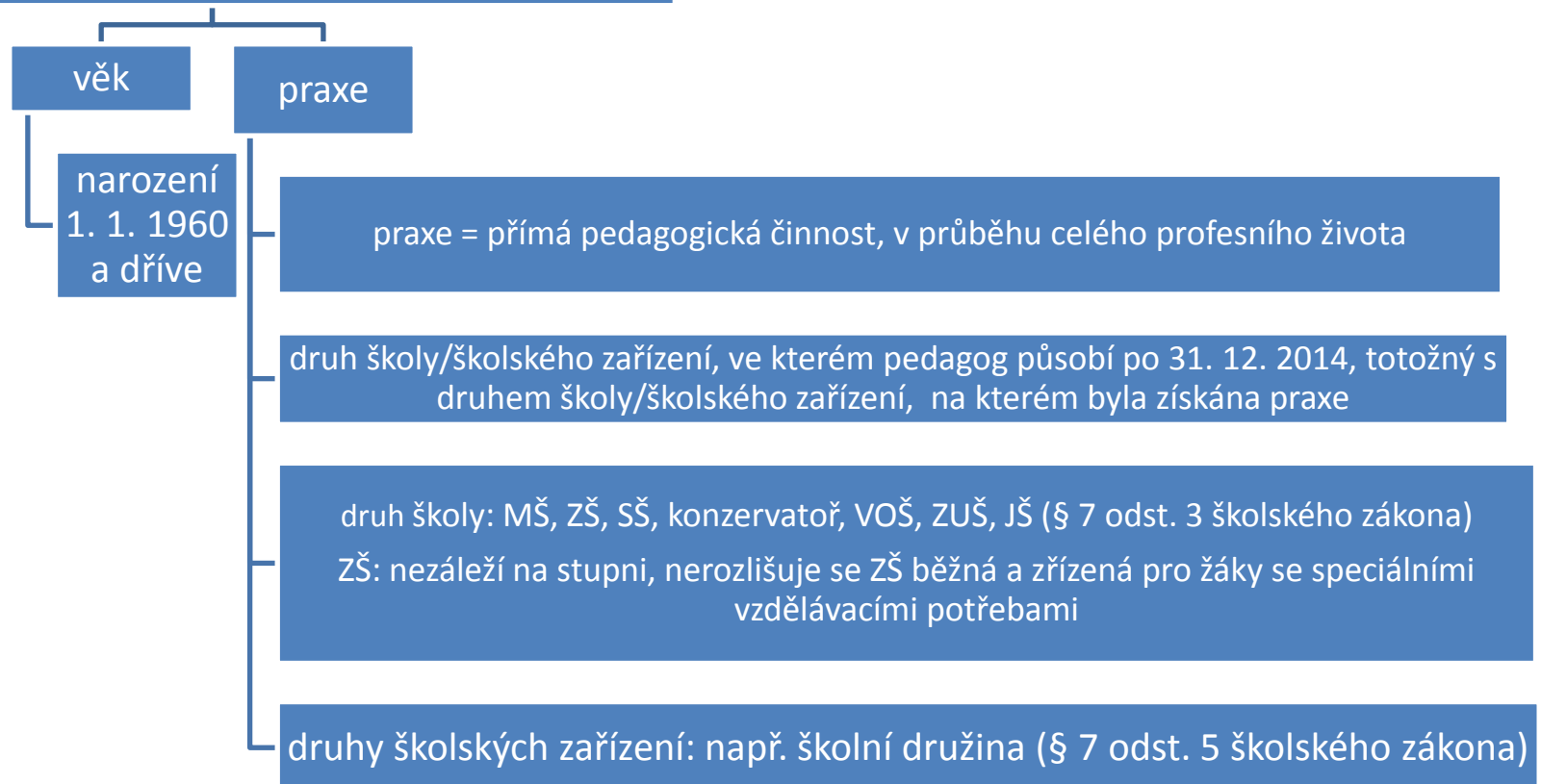
může působit
ve škole
od 1. 1. 2015

- pedagogický pracovník nezískal odbornou kvalifikaci
- + do 31. 12. 2014 studium vedoucí k získání odborné kvalifikace (§ 32 odst. 1 písm. b))
- + dosáhl 55 let věku a alespoň 20 let praxe na daném druhu školy nebo školského zařízení (§ 32 odst. 1 písm. d))
- + „krajní nouze“ (§ 22 odst. 7)
- + uznána kvalifikace (§ 8 odst. 3)
- + rodilý mluvčí (§ 22 odst. 5)

Zákon o pedagogických pracovnících

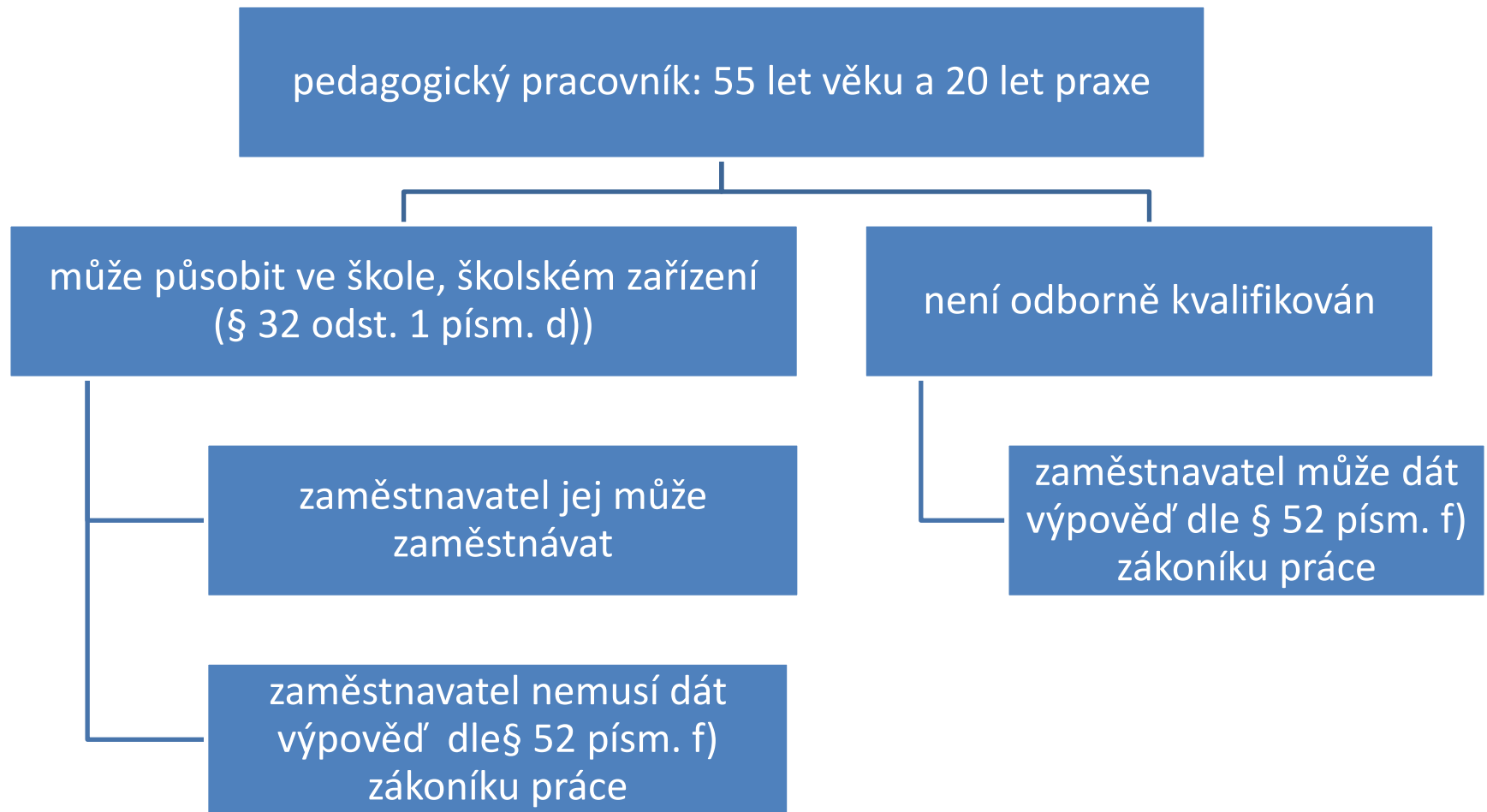
situace pedagoga,
který dosáhl alespoň 55 let věku a získal alespoň 20 let praxe

k 1. 1. 2015 : alespoň 55 let věku a alespoň 20 praxe



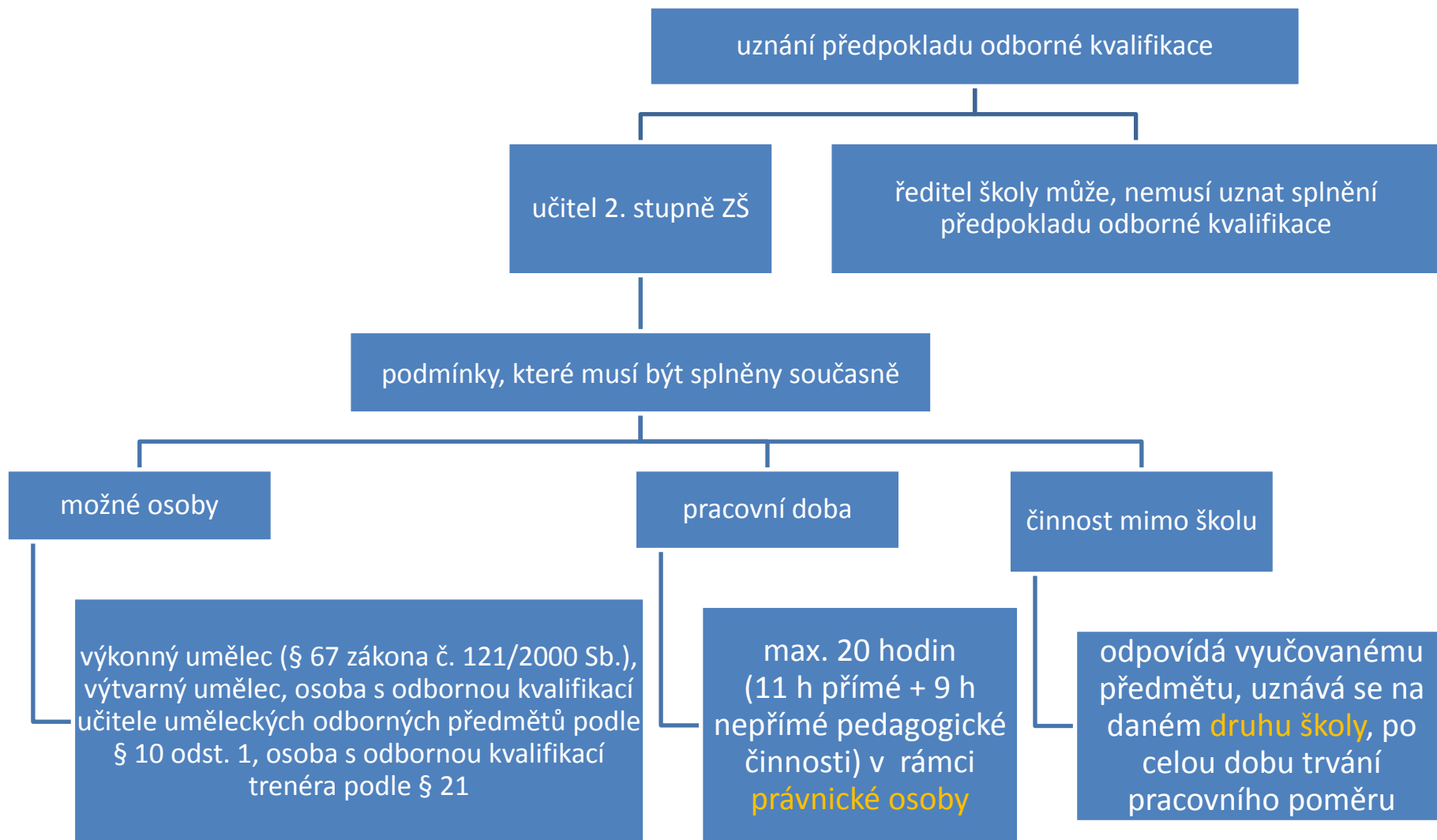
Zákon o pedagogických pracovnících

situace pedagoga,
který dosáhl alespoň 55 let věku a získal alespoň 20 let praxe



Zákon o pedagogických pracovnících

uznání předpokladu odborné kvalifikace



Zákon o pedagogických pracovnících

uznání předpokladu odborné kvalifikace

pedagog

- absolvent konzervatoře (získal odbornou kvalifikaci učitele uměleckých odborných předmětů podle § 10)
- mimo školu zpívá v uměleckém souboru, a to po celou dobu trvání pracovního poměru

ředitel

- uznání předpokladu odborné kvalifikace učitele hudební výchovy na 2. stupni ZŠ
- nejedná se o správní rozhodnutí
- úkon zaměstnavatele uskutečněný statutárním orgánem
- ≠ získání odborné kvalifikace
- pedagog se na daném druhu školy určité právnické osoby považuje za odborně kvalifikovaného
- může konat pouze přímou pedagogickou činnost při výuce předmětu odpovídajícího uměleckému zaměření (nelze použít § 22 odst. 6)
- max. 20 hodin se vztahuje na právnickou osobu
- nesplnění alespoň jedné z podmínek $\Rightarrow$ přímo ze zákona plyne, že uznání předpokladu odborné kvalifikace není platné

Zákon o pedagogických pracovnících

rodilý mluvčí,
osoba ovládá cizí jazyk na úrovni rodilého mluvčího

Konverzace v cizím jazyce	Výuka cizího jazyka
rodilý mluvčí (mateřština) osoba ovládá cizí jazyk na úrovni rodilého mluvčího zákon nestanoví konkrétní způsob ověření zákon nevyžaduje předložení certifikátu o vykonání jazykové zkoušky	
střední vzdělání s maturitní zkouškou zákon nepožaduje, aby příslušné vzdělání bylo získáno studium zaměřeným na příslušný cizí jazyk, jde o dosažení požadovaného stupně vzdělání bez ohledu na jeho typ, resp. zaměření	vysokoškolské vzdělání (i bakalářské) zákon nepožaduje, aby příslušné vzdělání bylo získáno studium zaměřeným na příslušný cizí jazyk, jde o dosažení požadovaného stupně vzdělání bez ohledu na jeho typ, resp. zaměření
posouzení v rámci nostrifikačního řízení	
nelze použít § 22 odst. 6	

Zákon o pedagogických pracovnících

„krajní nouze“

škola může zajišťovat výchovu a vzdělávání odborně nekvalifikovaným pedagogem



Zákon o pedagogických pracovnících

způsobilost k činnosti ředitele školy

ředitel jmenován
do 1. 1. 2015

- den jmenování = den vydání jmenovacího dekretu
- nesplňuje předpoklad odborné kvalifikace pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává + nejpozději do 2 let ode dne, kdy začal vykonávat činnost ředitele, zahájí studium a následně je úspěšně ukončí

ředitel jmenován
od 1. 1. 2015

- den jmenování = den vydání jmenovacího dekretu
- ředitel musí být v době jmenování (a po celou dobu výkonu činnosti ředitele) odborně kvalifikován pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává

Zákon o pedagogických pracovnících

poznámky, souvislosti

- pedagog získal vzdělání do 1. 1. 2005 $\Rightarrow$ odborná a pedagogická kvalifikace se posuzuje podle tehdy platné právní úpravy (vyhláška č. 139/1997 Sb.)
- pedagog 55 + 20 nemá ze zákona výjimku vztahující se na odbornou kvalifikaci, odborně nekvalifikovaný, výhoda – zaměstnavatel jej může zaměstnávat v souladu se zákonem (nemusí dát výpověď)
- odborná kvalifikace je uznána pouze na dané právnické osobě a na daném druhu školy
- výpověď podle § 52 písm. f) – projednání s odborovou organizací, výpovědní doba, odstupné se nevyplácí (není-li sjednáno v kolektivní smlouvě, nebo stanoveno ve vnitřním platovém předpisu)

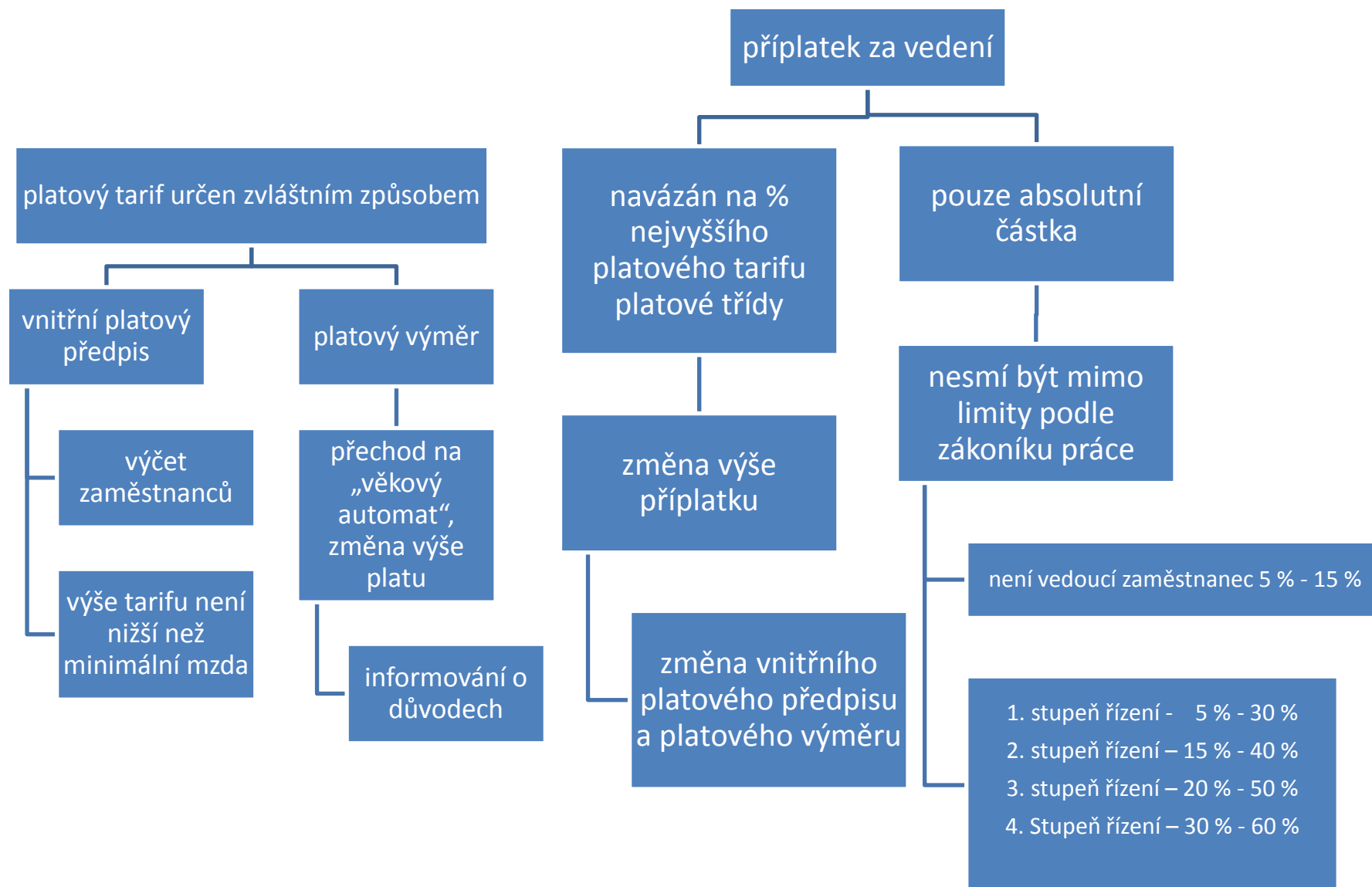
Minimální mzda, platový tarif

- minimální mzda od 1. 1. 2015: 9200 Kč, 55 Kč/h
- platový tarif určený zvláštním způsobem
- uklízečka, kuchařka



- vydání nových
mzdových,
platových výměrů
- kontrola příplatku
za vedení
- kontrola vnitřních
mzdových,
platových předpisů

Minimální mzda, platový tarif



Alergeny ve školní jídelně

Nařízení Evropského parlamentu a Rady EU č. 1169/2011
o poskytování informací o potravinách spotřebitelům

povinnost používat
od 13. 12. 2014

zařízení společného stravování ⇒
vztahuje se i na školní jídelny



informovaný výběr potravin (i nápojů)

dodavatel potravin ⇒
sledování přítomnosti
alergenu

školní jídelna
receptury ⇒ doplnit
přítomnost alergenu

strávník
jídelníček ⇒ doplnit
přítomnost alergenu



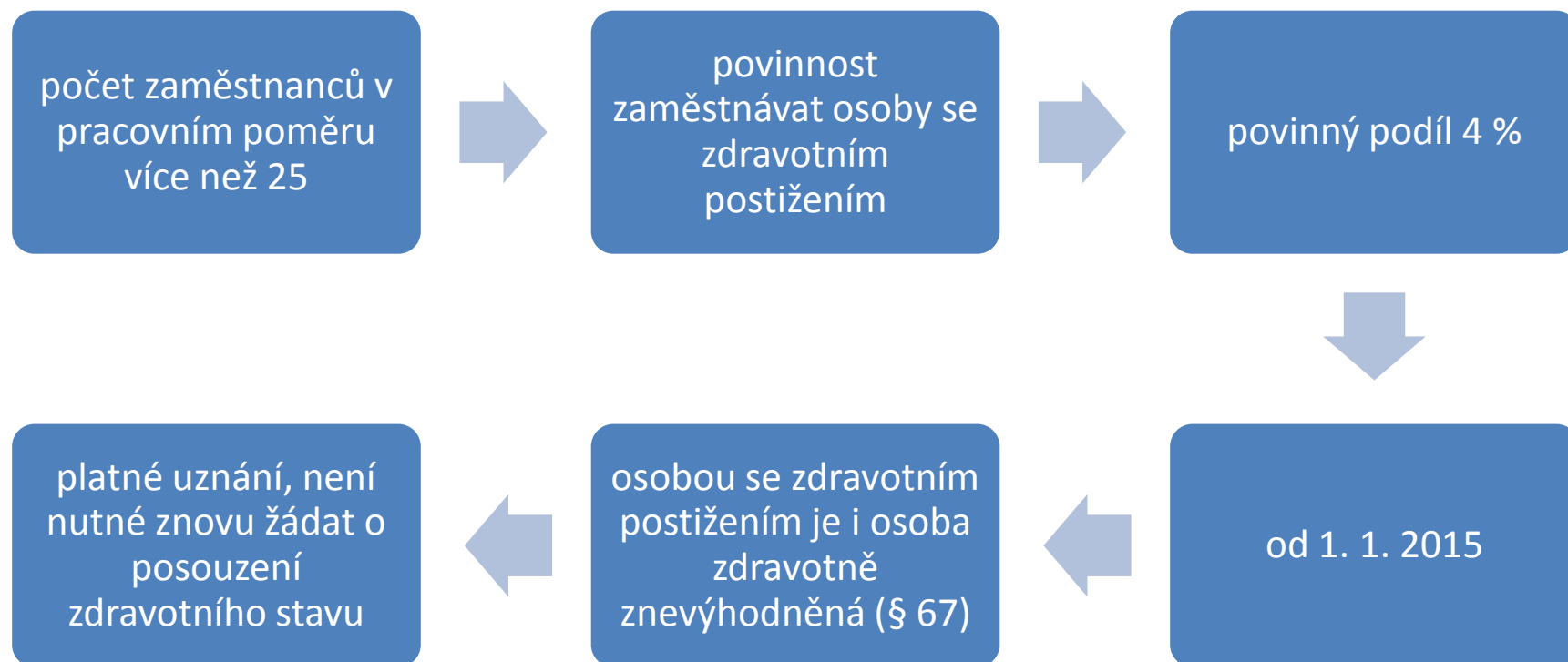
vybraných 14 alergenů (příloha č. II)

doporučení – informování strávnicka písemně, dálkový přístup k informacím
jídelníček- číselné kódy, na viditelném místě písemný výčet stanovených alergenů

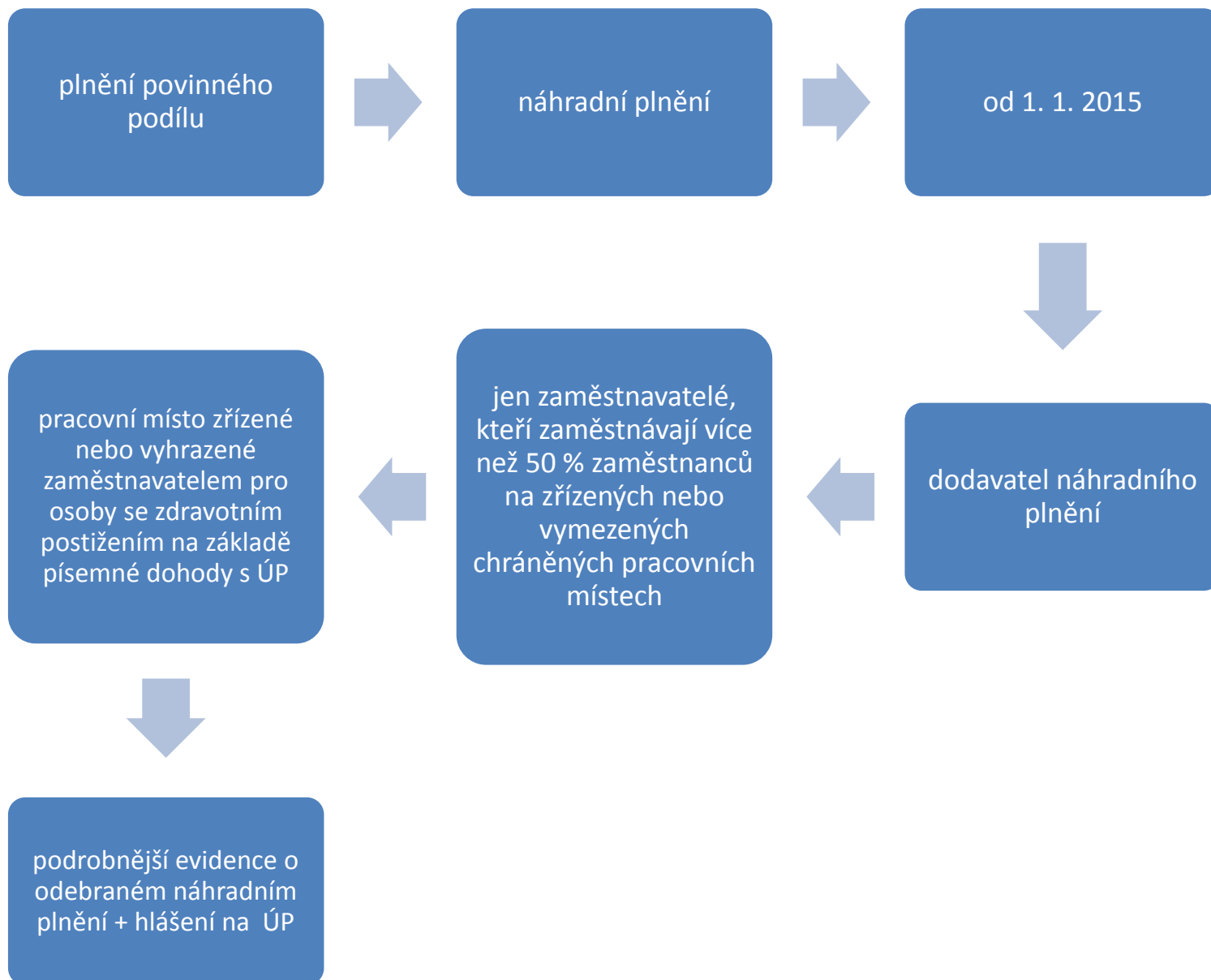
Alergeny ve školní jídelně

pokrm	alergen
chléb kmínový s fazolovou pomazánkou	1, 7, 11

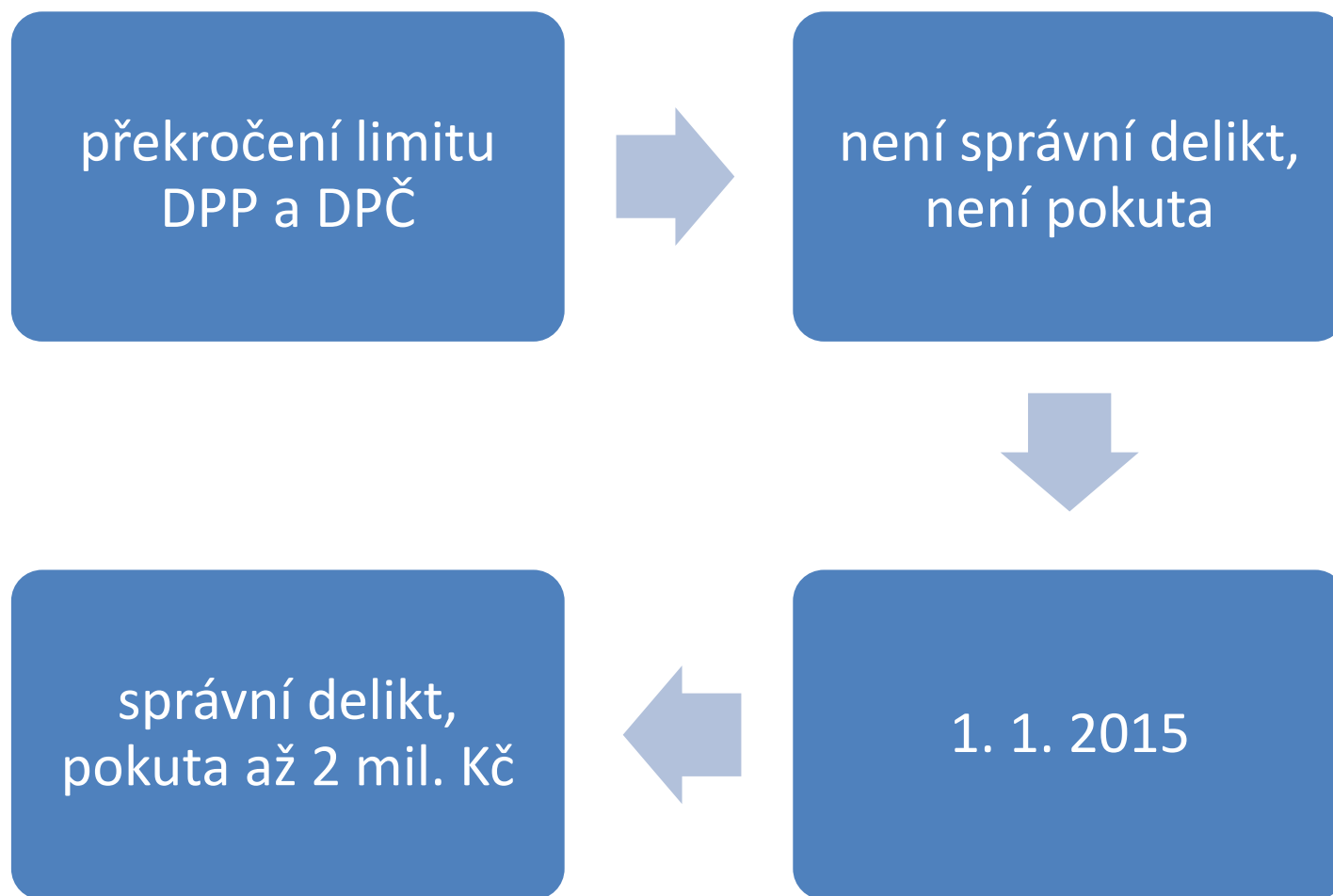
Zákon o zaměstnanosti



Zákon o zaměstnanosti



Zákon o inspekci práce



Zákon o inspekci práce

porušení povinnosti
zaměstnavatele při
vzniku, změnách,
skončení pracovního
poměru, DPP, DPČ



1. 1. 2015



zvýšení sankce až na
2 mil. Kč

Nošení pokrývek hlavy

- Sdělení Právo svobody projevu ve školách – říjen 2014 (čj. ČŠIG-3601/14-G21 ze dne 6. října 2014)
- Škola nesmí cíleně omezovat možnost nošení náboženských symbolů (např. pokrývek hlavy) se záměrem omezit náboženská práva osob (např. proto, že nošení některých náboženských symbolů považuje za nevhodné, neetické, neodpovídající kulturnímu areálu střední Evropy apod.).
- **Škola může omezit nošení pokrývek hlavy**, je-li to s ohledem na nastavení teoretické a praktické výuky nezbytné zejména ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, dodržování hygienických pravidel apod.

Správní řízení

rozsudek NSS 1 As 53/2011-109 o věcné působnosti

- Obecně **nelze přistoupit na názor**, že uvede-li zákonodárce v určité právní úpravě, že **některé druhy činností (rozhodování) se dějí v oblasti státní správy**, implicitně tím říká, že **jiné druhy rozhodování se v rámci státní (veřejné) správy neodehrávají**.

důsledek

- výčet v § 165 odst. 2 je výčtem demonstrativním
- I v jiných případech školy vykonávají veřejnou správu
- I neveřejné školy vykonávající veřejnou správu

Správním řízení

- *Není ale pravda, ..., že by pak bylo třeba vydávat rozhodnutí o každém konkrétním žákovi, kterému je strava poskytována či dokonce o každém konkrétním vydaném obědě. Zařazení do stravování je **faktickým úkonem**, na nějž navazuje vydávání stravy, a tedy **není třeba v takovém případě rozhodnutí vydávat. Rozhodnutí je třeba vydat až v situaci, kdy je třeba autoritativně určit, zda tu právo je či není**, jako tomu bylo v daném případě (Rozsudek Nejvyššího správního soudu ze dne 5. 5. 2011 čj. 2 Aps 3/2010-112).*

Shrnutí

ihned

- nošení pokrývek hlavy – školní řád
- zabezpečení vstupu do budovy – školní řád

1. 11. 2014

- platový tarif
- platový tarif stanovený zvláštním způsobem

13. 12. 2014

- informování o alergenech

1. 1. 2015

- odborně kvalifikování, uznání odborné kvalifikace
- odborně nekvalifikování – případy, je nutné a možné dát výpověď

1. 1. 2015

- minimální mzda
- povinný podíl zaměstnanců se zdravotním postižením
- překročení limitu DPP, DPČ - sankce