

Být ředitelem

Mgr. Jana Křemenová

Cíl semináře

Program sebepéče pro ředitele.



Dobrý ředitel

**je dobrý člověk. Má rád svou práci, své kolegy,
žáky i rodiče!**

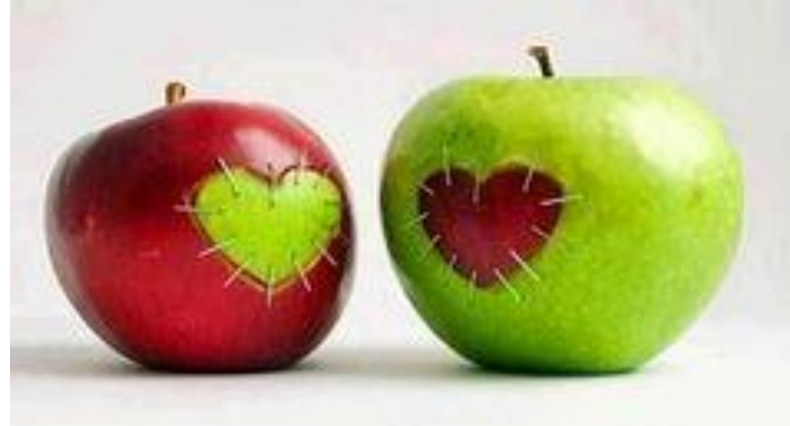
Má rád své blízké!

A především má rád sám sebe!!!



Dobrý ředitel je leader, který

- **inspiruje, motivuje**
- **přesvědčuje**
- **informuje**
- **vede k akci**
- **ochraňuje**
- **má rád**
- **...**



Dobrý ředitel je leader, který především

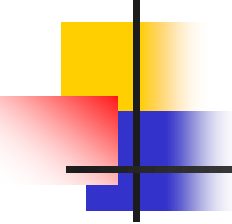
- Pracuje se svým týmem
- Odkrývá potenciál
- Pomáhá objevovat talent



A dělá to proto, aby

- Aby jeho lidé využívali svůj talent, to, co je jejich silnou stránkou a byli produktivnější, úspěšnější a šťastnější.
- Aby měl sám dobrý pocit ze své práce.





Obyčejně se předpokládá, že

když někdo umí odborně, umí i lidsky!



Ale ředitelování – leadership – vedení lidí

Je velké umění pracovat s lidmi,
být s lidmi,
vést lidi
a působit na ně tak, aby ochotně
a s nadšením šli za naplněním ředitelovy vize!!!



Ředitelování to je spojení

rozumu a citu!!!

Čeho je třeba víc???



Charismatický leader

- Má dar vládnout
- Dokáže okouzlit
- Je tím, kým vskutku je
- Nepotřebuje imagemakera
- Nekopíruje – je originál

Pozor!!!

**Charisma samo o sobě není zárukou
efektivního leadershipu!**



Charisma – síla osobnosti

- Kultivovanost
- Respekt
- Sebeúcta
- Pokora
- Zdvořilost





Charisma - neodolatelnost

- Okouzlí i skeptiky
- Je zářící hvězdou
- K němu se obracejí o pomoc
- Nemůžeme se jich nabažit
- Svoji hodnotu mají v sobě
- Chovají se ke všem slušně
- Netrpí pocitem, že jsou lepší než ostatní
- Řídí se pravidlem: Co nechceš, aby ti jiní činili, nečiň ty jim!
- Umí odhadnout ostatní a chovat se k nim tak, aby se v jejich společnosti cítili dobře.
- Kašlou na prázdné tlachání, nepoužívají fráze, i v obyčejné konverzaci najdou hloubku.

Když leader trénuje...

emoční inteligenci, pozitivně přemýšlí o sobě i o svých lidech, lépe nachází pozitiva na své práci, vidí před sebou optimistickou budoucnost a brání se syndromu vyhoření.....



Když leader trénuje...

potom se chová tak, že je oblíbený...

- **Umí naslouchat, ptát se a soustředit se na druhého člověka**
- **Umí včas odložit mobil, když s někým mluví**
- **Nic nepředstírá**
- **Nevtírá se do přízně druhých lidí**
- **Nedělá unáhlené závěry**
- **Podporuje kreativitu**



Když leader trénuje...

- Nestrhává pozornost jen na sebe
- Mluví stručně, vlídně a sebevědomě
- Pokud ho někdo chválí, zdůrazňuje, že je to úspěch týmu
- Je konzistentní
- Není náladový
- Používá pozitivní řeč těla
- Zná křestní jména svých lidí a používá je



Když leader trénuje...

- Usmívá se, protože ví, že druzí mu úsměv vrátí
- Udržuje si rovnováhu mezi prací a zábavou
- Je nadšený z toho, co dělá
- Nepřipadá si nejdůležitější na celém světě



Když leader netrénuje...

Neuchopí dobře svou moc!

Nemotivuje!

Neinspiruje!

Nevytváří dobré klima!



Když leader netrénuje...

jeho lidé říkají, že

- nemají dost pravomocí
- i když tvrdě pracují, nikam to nevede
- našemu vedení se nedá věřit
- management dobře nefunguje



Když si leader neví rady se svými lidmi...

- **Své chyby nevidí**
- **Své chyby nenapravuje**
- **Ztrácí důvěru lidí**
- **Jeho organizaci nečeká nic dobrého**

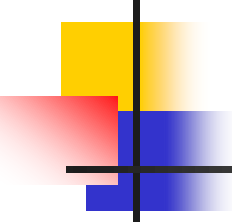
Ryba smrdí od hlavy!



Klíčové vlastnosti leadera

- Ctižádost
- Touha hrát a vyhrát
- Energie
- Potřeba vést ostatní
- Baví ho být s lidmi
- Nadšení, tvořivost
- Hravost a fantazie
- Odvaha
- Emočně bohatý
- Strhne osobním příkladem
- Je leaderem ne diktátorem!!!
- Zajímá se o svoje lidi!!!
- Naslouchá!!!
- Rád se učí a hledá osobní inspiraci!!!





Dobrý leadership

vyžaduje lidské kvality!!!



JÁ = leader moje SWOT analýza

- **hledat silné stránky!**
- **rozvíjet silné stránky!**
- **a být lepší...výborný!!!**
- **slabé stránky nechat plavat!!!**
- **neplýtvat energií zbytečně!**
- **i když se budeme dřít, budeme pouze průměrní!!!**



Koučování

Víra v člověka a jeho potenciál

Trpělivost

Pozitivní přístup

Naslouchání

Empatie

Podpora

Poradenství a pomoc



Leader je sám



- **Samota patří k moci**
- **Sám se rozhoduje v nejtěžších chvílích**
- **Sám nese odpovědnost**
- **Sám v sobě musí objevit netušené možnosti**
- **Sám musí udělat nepopulární kroky**
- **Připadá si sám na celém světě – kdo mě pochopí, s kým se poradím**

Leader je sám

- ale všechno dělat sám nemusí!!!

- Deleguje!!!
To je nejvyšší cíl
manažera!



- Je koordinátorem, motivátorem a informátorem!

Co leaderovi vadí



- Málo času na sebe, na svůj osobní růst
- Neustálý spěch
- Špatné vztahy s nadřízenými i podřízenými
- Nutnost sebekontroly
- Malá tolerance okolí k jeho chybě
- Moc lidí kolem sebe
- Nutnost pracovat s lidmi, které si nevybral
- Nutnost kontroly a záporného hodnocení
- Příliš mnoho porad
- Konkurenční školy
- Nutnost prosazovat změny shora nařízené
- Nutnost snášet kritiku ...

Co má leader rád

- Pocit rozmanité a smysluplné práce
- Zážitek úspěchu
- Dobré psychosociální klima ve škole
- Dostatek peněz na pomůcky i platy
- Spokojenost žáků, rodičů i pedagogů
- Přiměřenou administrativu
- Oporu v nadřízených
- Dostatek dobrých informací
- Pozitivní vztah veřejnosti ke škole
- Prázdniny a prázdnou školu ...



Nejčastější chyby leadera

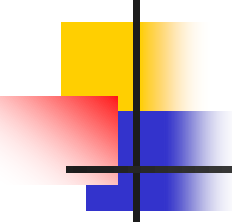
- Chyby z dobrých úmyslů
- Nevhodný výběr spolupracovníků
- Špatné zadání úkolů
- Nevhodná forma kontroly
- Neochota delegovat
- Nedostatečná důvěryhodnost
- Zanedbání motivace zaměstnanců
- Neschopnost komunikovat
- Neschopnost vytvořit tým
- Selhání v roli leadera
- Zkoušení, kolik lidé vydrží
- Zbytečné porady, tresty a byrokracie



Když leader ví, že je

- Otevřený, přímočarý, asertivní
- Optimista
- Spokojený se svým životem
- Odvážný, co se nevzdává
- Neříká ano, když nechce
- Nedělá všechno sám
- Nechce spasit svět
- Často tvoří a vymýšlí vize a plány ...





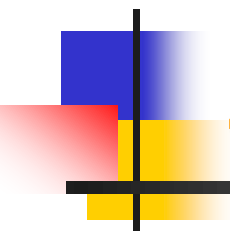
V tom případě má

šanci se z toho nezbláznit...

A nasytit svou duši a...



Děkuji za pozornost.



Přeji Vám optimismus do životních změn.

Jana Křemenová
kremen@razdva.cz