

KRAJSKÝ ÚŘAD
PARDUBICKÉHO KRAJE

**PRAKTICKÉ POZNATKY
Z KONTROLNÍ A METODICKÉ
ČINNOSTI V OBLASTI
PERSONALISTIKY**

Marie Kučerová

TÉMATÁ:

- Platy od 1. 11. 2014
- Příplatek za vedení
- Odměny dle § 224 ZP
- Minimální a zaručená mzda
- Další změny od 1. 1. 2015
- Elektronická komunikace s OSSZ
- Dovolená

Platy od 1. 11. 2014

Nařízení vlády č. 224/2014, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Platové tarify pedagogických pracovníků:

- § 5 odst. (8) a příloha č. 8
- § 5 odst. (8) a příloha č. 8 a Čl. II (platový tarif v rozpětí do 31. 10. 2014)
- § 5 odst. (8) a příloha č. 8 a § 6 odst. (1) písm. a) - platový tarif v rozpětí 1. – 5. PT

Platové tarify nepedagogických pracovníků:

- § 5 odst. (1) a příloha č. 1
- § 5 odst. (1) a příloha č. 1 a § 6 odst. (1) písm. a) - platový tarif v rozpětí 1. – 5. PT
- § 5 odst. (1) a příloha č. 1 a Čl. II (platový tarif v rozpětí) od 6. PT

Zvláštní příplatek:

- § 8 odst. a příloha č. 9

Příplatek za vedení

- **§ 124** zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (ZP)
- **dle stupně řízení** (uvedeno rozpětí v %)
- **výše příplatku za vedení** - výpočet z platového tarifu **nejvyššího platového stupně** v platové třídě, do které je vedoucí zaměstnanec zařazen

Odměny dle § 224 ZP

Péče o zaměstnance

- § (2) Zaměstnavatel může zaměstnanci poskytnout odměnu zejména:
 - a) při životním nebo pracovním jubileu a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
 - b) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelných událostech

Odměny vyplacené podle [§ 224 odst. 2](#) nejsou součástí platu, ale jsou nyní dalším z takzvaných jiných plnění. To mimo jiné znamená, že takto vyplacené odměny se **nezahrnují** do výpočtu **průměrného výdělku**.

MINIMÁLNÍ A ZARUČENÁ MZDA

od 1. 1. 2015

Nařízení vlády č. 204/2014 Sb., kterým se mění **nařízení vlády č. 567/2006 Sb.**, o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

- Minimální mzda **9.200 Kč** za měsíc;
55,00 Kč za hodinu
- Nejnižší úrovně zaručené mzdy
 1. skupina (1. a 2. PT) 9.200 Kč
 2. skupina (3. a 4. PT) 10.200 Kč
 3. skupina (5. a 6. PT) 11.200 Kč
- podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací (DPČ, DPP)
- Odvod zdravotního pojištění

Další změny od 1. 1. 2015

Novela zákona o daních z příjmů – změny ve zdanění závislé činnosti, zdanění důchodu, osvobozené příjmy, benefity zaměstnavatele, omezení daňových paušálů, nezdanitelné části základu daně (darování krve, penzijní a životní pojištění – omezení a nová lhůta pro dodanění), doplňkové spoření, daňové slevy, diferencované daňové zvýhodnění, vyživované osoby a pěstounská péče, změny v ročním zúčtování a další připravované změny daně z příjmů od roku 2015 (příp. 2014).

Změny v sociálním a zdravotním pojištění – vyměřovací základ pro sociální a zdravotní pojištění, sazby pojistného, elektronická podání, změny v odvodech u dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti, soustavná příprava na budoucí povolání na vyšší střední škole, neplacené volno a další. • Nové redukční hranice pro nemocenské pojištění, náhrada mzdy 2015, nové zálohy na pojistné, maximální vyměřovací základ. • Novinky v hlášení o pracovních úrazech (nová příloha), nový seznam nemocí z povolání. • Sazby zahraničního a tuzemského stravného v roce 2015. • Další připravované novinky pro rok 2015.

Od ledna 2015 se ruší povinná elektronická komunikace s ČSSZ



- **Elektronická komunikace v oblasti sociálního zabezpečení** mezi Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ), resp. jejími úřady, a zaměstnavateli, osobami samostatně výdělečně činnými a lékaři **se od 1. 1. 2015 stává dobrovolnou**. To znamená, že ti, kteří zatím nedokáží elektronické podávání tiskopisů zajistit, budou dál moci **zasílat papírové tiskopisy**.
- **ČSSZ nadále preferuje elektronické zasílání tiskopisů** a jejím cílem je podporovat elektronizaci u těch klientů, kteří ji zatím nevyužívají. ČSSZ je na elektronickou komunikaci s klienty již několik let připravena. Aktivně ji podporuje jako efektivní způsob komunikace, který nabízí snižování administrativní zátěže na obou stranách.

Dovolená

- **Dobu čerpání dovolené stanoví zaměstnavatel a to tak, aby byla vyčerpána do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo.**
- **Zákoník práce v § 217 a 218 stanoví pravidla pro čerpání dovolené a výslovně ukládá povinnost určit dovolenou zaměstnavateli. Je to povinnost daná vedoucím zaměstnancům, kteří z titulu svého postavení o dovolené rozhodují (§ 302 ZP)**

Děkuji všem za pozornost a hlavně hodně zdraví.

Marie Kučerová

oddělení organizační a vzdělávání
odbor školství a kultury
Krajský úřad Pardubického kraje

telefon: +420 466 026 242

marie.kucerova@pardubickykraj.cz

www.pardubickykraj.cz